

징계기준(제2조제1항 관련)

[illegible]

조에 따른 부정청탁 자. 「부정청탁 및 금품등 수수 의 금지에 관한 법률」 제6 조에 따른 부정청탁에 따른 직무수행	파면	파면~해임	강등~정직	감봉~견책
차. 「공무원 행동강령」 제13 조의3에 따른 부당한 행위	파면	파면~해임	강등~정직	감봉
카. 성 관련 비위나 「공무원 행동강령」 제13조의3에 따 른 부당한 행위에 대응하지 않거나 은폐한 행위	파면	파면~해임	강등~정직	감봉~견책
타. 기타	파면~해임	강등~정직	감봉	견책
2. 복종의무 위반				
가. 지시사항 불이행으로 업무 추진에 중대한 차질을 준 경우	파면	해임	강등~정직	감봉~견책
나. 기타	파면~해임	강등~정직	감봉	견책
3. 직장 이탈 금지 위반				
가. 집단행위를 위한 직장 이탈	파면	해임	강등~정직	감봉~견책
나. 무단결근	파면	해임~강등	정직~감봉	견책
다. 기타	파면~해임	강등~정직	감봉	견책
4. 친절·공정의무 위반	파면~해임	강등~정직	감봉	견책
5. 비밀 엄수 의무 위반				
가. 비밀의 누설·유출	파면	파면~해임	강등~정직	감봉~견책
나. 개인정보 부정이용 및 무단 유출	파면~해임	해임~강등	정직	감봉~견책
다. 비밀 분실 또는 해킹 등에 의한 비밀 침해 및 비밀유기 또는 무단방치	파면~해임	강등~정직	정직~감봉	감봉~견책
라. 개인정보 무단조회·열람 및 관리 소홀 등	파면~해임	강등~정직	감봉	견책
마. 그 밖의 보안관계 법령 위반	파면~해임	강등~정직	감봉	견책
6. 청렴의무 위반	[별표 2]와 같음			
7. 품위유지의 의무 위반				
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특별법」 제2조에 따른 성폭력범죄(업무상 위력 등 에 의한 성폭력범죄 및 미성	파면	파면~해임	해임~강등	강등~정직

년자 또는 장애인 대상 성폭 력범죄로 한정한다) 나. 가목 외의 성폭력범죄 다. 「양성평등기본법」 제3조 제2호에 따른 성희롱 라. 「성매매알선 등 행위의 처 벌에 관한 법률」 제2조에 따른 성매매 마. 「도로교통법」 제44조에 따른 음주운전(같은 조 제2 항을 위반하여 음주측정에 응하지 않은 경우를 포함한 다) 바. 기타	파면 파면 파면~해임	파면~해임 파면~해임 해임~강등	강등~정직 강등~정직 정직~감봉	감봉~견책 감봉~견책 견책
	[별표 3]과 같음			
	파면~해임	강등~정직	감봉	견책
8. 영리 업무 및 겸직 금지의무 위반	파면~해임	강등~정직	감봉	견책
9. 정치운동 금지 위반	파면	해임	강등~정직	감봉~견책
10. 집단행위 금지 위반	파면	해임	강등~정직	감봉~견책

#### 비고

1. 제1호가목의 비위에 해당하는 경우로서 그 금액이 100만원 이상일 경우 징계권자(임용권자)는 비위 정도 및 고의과실 유무와 관계없이 중징계 의결을 요구해야 한다.
2. 제1호가목의 비위와 같은 호 나목 또는 다목의 비위가 경합하는 경우에는 제1호가목의 징계기준을 적용한다.
3. 제1호나목의 비위에 해당하는 경우로서 그 금액이 100만원 이상일 경우 징계권자(임용권자)는 비위 정도 및 고의과실 유무와 관계없이 중징계 의결을 요구해야 한다.
4. 제1호마목에서 "부작위"란 공무원이 상당한 기간 내에 이행해야 할 직무상 의무가 있는데도 이를 이행하지 않는 것을 말한다.
5. 제7호가목에서 "업무상 위력 등"이란 업무·고용이나 그 밖의 관계로 인하여 자기의 보호·감독을 받는 사람에 대하여 위계 또는 위력을 행사한 경우를 말한다.