

공무원 외부강의 등 신고여부 감사결과 보고



감 사 실

공무원 외부강의 등 신고여부 감사결과 보고

공무원 행동강령 제15조에 의거 외부강의·회의 등 적정신고여부에 대한 감사실시 결과보고임.

[감사실-3881((2016.6.27.)호와 관련임)]

I 큰 거

- 「공무원 행동강령」제15조(외부강의·회의 등의 신고)
- 「부산광역시 북구 공무원행동강령」제17조 (외부강의·회의 등의 신고)
- 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」제8조 (공직자 행동강령)

II 감사개요

- 감사기간 : 2016. 7. 11. ~ 7. 22.(10일간)
 - ▷ 사전자료수집(관련기관 자료요청) : 2016. 6. 27. ~ 7. 8.(10일간)
- 대 상 : 외부강의·회의 등 신고대상 전 공무원
- 조 사 반 : 감사팀장 외 1명
- 범 위 : 2015년 7월 이후 외부강의·회의 등 신고대상 건
 - ▷ 대상기간 : 2015. 7. 1. ~ 2016. 6. 30.
- 내 용
 - ▷ 외부강의·강연 기준 초과 대가 수령 여부
 - ▷ 대가를 받는 외부강의·회의 등 신고사항 신고 실태
 - ▷ 지나친 외부강의·강연으로 직무수행 소홀 사례 점검 등
 - ▷ 외부강의 요청 기관(단체) 등에 대한 조회 실시로 공무원 미신고 사항 예방

Ⅲ

점검결과 및 조치계획

□ 총 평

- 부산광역시 북구 공무원 행동강령 제17조에 의거 공무원이 대가를 받고 외부강의 등에 참석하는 경우 미리 신고하여야 한다는 규정에 따라 직원 외부강의 등 신고여부에 대한 감사를 실시한 결과,
- 지난해 7월 자체감사 및 2016.4.23. 우리구 행동강령 일부개정 시행에 따라 겸직허가자 및 정기적으로 외부강의 등에 참석하는 직원의 경우 대부분 사전신고 이행에 적정을 기하였음.
- 그러나, 아직까지 관련규정 미숙지 등으로 직무관련 외부회의 등에 참석하고 대가를 받은 경우에도 사전에 신고절차를 이행하지 않는 사례가 일부 확인됨에 따라 주의를 촉구하고 향후 신고절차 수시 공지 등을 통해 동일한 사례가 발생하지 않도록 조치코자 함.
- 또한 청탁금지법 제정에 따른 공무원 행동강령 등 개정시 이에 따른 우리구 행동강령 정비가 필요할 것으로 사료됨.

□ 외부강의 등 신고 및 겸직허가 현황

(단위 : 인원/건수)

구 분	계	대학교 강 의	협회(단체) 강의 등	건강보험공단 등급판정위원회	기 타 회의 등	비 고
기 신 고	18 / 31	3 / 3	4 / 6	2 / 4 (32회)	11/18(20회)	
미 신 고	3 / 3	-	1 / 1	-	2 / 2 (2회)	
신 고 제 외 대 상 신 고	1 / 1	-	-	-	1 / 1 (1회)	국 가 지자체
계	19 / 35	3 / 3	5 / 7	2 / 4	11 / 21	

※ 일괄신고건은 1건으로 산정

□ 겸직허가 현황

- 대상범위 : 2015년도 7월이후 겸직허가자
- 허가현황 : 1개부서 1명(대학 1)

□ 주요 사례

대가를 받는 외부강의·회의 등 신고 누락

[부산광역시 북구 공무원 행동강령 제17조 제1항]

공무원은 **대가**를 받고 세미나, 공청회, 토론회, 발표회, 심포지엄, 교육과정, 회의 등에서 **강의, 강연, 발표, 토론, 심사, 평가, 자문, 의결** 등을 할 때에는 **미리** 외부강의·회의 등의 요청자, 요청사유, 장소, 일시 및 대가를 별지 제2호 서식에 의하여 구청장에게 **신고**하여야 한다. 다만, 외부강의·회의 등의 요청자가 국가나 지방자치단체(그 소속 기관을 포함한다)인 경우는 제외한다.

[부산광역시 북구 공무원 행동강령 제17조 제2항]

공무원이 제1항에 따른 신고를 하면서 그 대가나 소요시간 등을 미리 알 수 없는 경우에는 외부강의·회의 등이 끝난 후 즉시 보완하여야 한다.

- 대가를 받는 외부강의 등에 대해서는 신고를 하여야 한다는 사실을 대다수 직원이 인지하고 있으나, 일부 누락되는 경우가 발생함.

▷ 조치계획

- 겸직허가자를 포함한 대가를 받는 외부강의 등에 대해 사전신고 누락 및 지연되지 않도록 지속관리

고액강의로 수령 여부

[부산광역시 북구 공무원 행동강령 제17조 제3항] 2016.4.23. 일부개정 시행

공무원이 제1항에 따라 외부강의·회의 등을 할 때 받을 수 있는 대가는 외부강의·회의 등의 요청자가 통상적으로 적용하는 기준을 초과해서는 아니 된다. 다만, 직무관련 강의·강연의 대가는 별표에 따른 기준을 초과할 수 없다. 기준을 초과하는 대가를 받으면 강의·강연의 요청자에게 즉시 반환하여야 한다.

☑ 직무 관련 외부강의·강연 대가기준(별표)

(단위: 천원/1시간)

구 분	구청장	4급 이상	5급	6급이하	비 고
최초1시간(상한액)	300	230	120	100	원고료 포함
1시간 초과	200	120	100	50	

- 강의시간 산출기준 : 최초 1시간은 1시간 도달시, 이후 초과시간은 30분 이상부터 1시간으로 산출(30분 미만은 강의시간에 미포함)
- 동 기준은 외부강의 대가 지급기준이 아니고, 기준 초과 금액은 받을 수 없는 상한액 개념임.
- 여비는 공무원 여비규정에 따른 실비 수준에서 별도 수령 가능

[부산광역시 북구 공무원 행동강령 제23조 제1항] 2016.4.23. 일부개정 시행

제17조제3항의 기준을 초과하여 대가를 받은 공무원은 제공자에게 그 기준을 초과한 부분이나 수수가 금지된 금품 등을 즉시 반환하여야 한다.

- 위 대가기준은 직무관련 외부강의·강연에 한해 적용되는 것으로 발표, 토론, 심사, 평가, 자문, 의결 등에는 요청자가 통상적으로 적용하는 기준을 초과할 수 없음. 2016.4.23. 우리구 행동강령 개정시행으로 대가기준에 원고료를 포함하고 강의시간 등 세부기준을 마련하였음. 대상기간중 직무관련 외부강의·강연은 총 6명 10건 2,938천원으로 기준을 초과한 내역은 없음.

지나친 외부강의·강연으로 직무수행소홀 여부

[지방공무원 인사분야 통합지침]에 의하면 근무시간내 외부강의는 원칙적으로 금지하되 해당공무원의 담당직무수행과 관련이 있는 경우 등에만 허용하고 근무 시간외 외부강의는 업무에 지장이 없는 범위내에서 허용함.

[부산광역시 북구 공무원 행동강령 제17조 제4항] 2016.4.23.자 신설

공무원이 외부강의·회의 등을 월 3회 또는 월 6시간을 초과하는 경우에는 미리 행동강령책임관의 검토를 거쳐 소속기관의 장에게 승인을 받아야 한다.

- 전체 외부강의 참석자는 담당직무 수행 관련하여 실시하였으며, 5명 8건은 근무시간내에 근무처 및 인근 대학에서 강의시간은 2시간내로 실시하였으며, 근무시간외 강의의 경우 2명 2건으로 업무에 지장이 없는 경우로 직무수행 소홀사항 없음.

▷ 조치사항

- 부서장은 외부기관(단체) 강의 등 요청시 관련공문 검토로 직무수행 소홀사항이 없도록 참석여부를 신중하게 결정

IV

행정사항

- ☐ 미신고자 3명에 대해서는 엄중 경고조치(주의촉구)
- ☐ 지적사항 사례전파로 향후 동일사례가 발생하지 않도록 조치
- ☐ 외부강의·회의 등 미신고 지속관리 및 신고절차 수시 공지