

## 사회복지법인 장선종합복지공동체

# 이 사 회 의 록

1. 일 시 : 2020년 02월 18일(화) 11:00

2. 장 소 : 장선복지관 1층 프로그램실

3. 참석임원 : 대표이사 조 중 형

이 사 이 병 희

이 사 허 홍 욱

이 사 박 봉 관

이 사 김 준 호

이 사 배 은 석

감 사 이 태 섭

4. 의 안 :

- ① 장선종합복지공동체 2019년 결산 및 2020년 1차 추경예산안 심의
- ② 장선주민의원 2019년 결산 및 2020년 1차 추경예산안 심의
- ③ 장선실버벨레가복지센터(가칭) 방문요양, 방문목욕 시설장 임면보고
- ④ 법인 정관변경으로 인한 법인설립허가증 목적 사업의 종류 변경
- ⑤ 사회복지사업법과 노인장기요양보호법 위반에 대한 징계의결요구서 접수로 인한 심의

사 회 대표이사 조중형

이사 6분, 감사 1분이 참석하셨으므로 성원이 되어 이사회를 시작하도록 하겠습니다.  
먼저 장선종합복지공동체 2019년 세입, 세출 결산에 대한 감사님의 의견을 듣도록 하겠습니다.

감사 이태섭

사회복지법인 재무회계규칙 제 20조 제1항의 규정에 의하여 2019년 1월 1일부터 2019년 12월 31일로 종결되는 회계 업무집행 내용과 수입과 지출에 관한 세입, 세출에 대한



증빙서류와 장부정리 및 예금 잔액과 통장이 일치하여 정확하였으며, 그 회계처리는 적정하였습니다.

대표이사 조중형

감사 의견을 잘 들었습니다. 2019년 장선종합복지공동체 결산 및 2020년 1차 추경 예산안 발표해 주시기 바랍니다.

사무원 김은자

먼저 장선종합복지공동체 2019년 결산 발표하겠습니다. 2019년 당해연도 세입 예산액은 55,929천원으로 예산했지만 56,152천원으로 223천원 증가하였습니다. 증가 요인은 후원금 당초 5,500천원 예정이었으나 5,720천원으로 220천원 추가 수입하게 되었습니다. 잡수입에서 예산 5,675천원 예정이었으나 5,678천원으로 예금 이자 3천원 추가 수입으로 증가하였습니다. 다음은 세출 예산을 발표하겠습니다. 당해연도 세출 예산액은 55,929천원이었으나 28,985천원 지출되어 26,944천원 감소하였습니다. 관리부비에서는 업무추진비 당초 3,500천원이었으나 3,000천원으로 500천원 감소하였습니다. 운영비는 당초 6,525천원 이었으나 3,985천원으로 2,540천원 경감하였습니다. 수용비 및 수수료 지출도 당초 예산안보다 감소하였습니다. 전출금은 당초 8,000천원 예산이었으나 1,000천원(장선복지관 2,000천원, 주간보호센터 3,000천원, 재가지원센터 5,000천원) 지출되었습니다. 예비비에서 반환금 8,000천원 지출되었습니다.

2019년 세입 56,152,243원 세출 28,985,360원으로 잔액은 27,166,883원입니다.

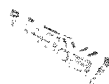
다음은 2020년 1차 추경 예산안 발표하겠습니다. 2020년 세입 당초 예산액은 75,136천원이었으나 82,217천원으로 7,081천원 증가하였습니다. 증가 요인은 이월금 419천원 감소함에 비해 잡수입으로 운영보조금 반환에 대한 시설장 부담 30%인 7,500천원이 입금되어 세입이 증가하였습니다. 다음은 세출 예산을 발표하겠습니다. 세출 당초 예산액은 75,136천원이었으나 82,217천원으로 7,081천원 증가하였습니다. 증가 요인은 전출금이 당초 25,000천원 세출 예산이었으나 장선어린이집 운영비 부족으로 5,000천원 전입출과 미네르바의집 법인 내 인사이동으로 인한 인건비 퇴직정산에 대한 2,912천원 전전출로 7,912천원 증가하였고 예비비 및 기타는 세입대비 추경금액 자연적으로 감소하였습니다.

대표이사 조중형

2019년 결산 세입, 세출에 대하여 궁금하신 점 있으시면 질문 해 주시기 바랍니다.

이사 허홍욱

27,166천원이면 잔액이 많이 남아있는데 어떻게 사용하실 예정이며 걱정한 방법을 찾아야 할 것 같습니다.



사무원 김은자

네, 우선 운영보조금 반환에 16,962,780원 지출 예정이며 시설 전출금으로 5,000,000원 지출 예정입니다.

이사 박봉관

현재 법인 사무원이 비상근으로 근무하고 있어 상근직으로 전환이 급선무이며, 거기에 따른 급여 차이가 있는 점을 감안하여야 하고, 법인 사무체제에 필요한 보충들에 우선되어야 할 것 같습니다.

대표이사 조중형

네, 의견 감사드립니다. 장선종합복지공동체의 2019년 결산과 2020년 1차 추경 예산안에 추가 질문이 없으시면 동의와 재청 부탁드립니다.

이사 허홍욱

동의합니다.

이사 전원

재청합니다.

대표이사 조중형

이견이 없으므로 장선종합복지공동체의 2019년 결산과 2020년 1차 추경 예산안은 원안대로 가결되었음을 선포합니다.

대표이사 조중형

다음은 장선주민의원 2019년 결산 감사보고를 듣겠습니다.

감사 이태섭

2019년 회계연도 세입 세출 감사한 결과 이상 없음을 보고 드립니다.

대표이사 조중형

감사합니다. 그럼 장선주민의원 2019년 결산 및 2020년 1차 추경예산에 대해 발표해 주시기 바랍니다.

사무원 김은자

먼저 장선주민의원 2019년 결산을 발표하겠습니다. 2019년 당초 세입 예산액은 273,177천원이었으나 270,242천원으로 2,935천원 감소하였습니다. 감소 요인은 사업수입에서 본인부담금 및 보호건생비 감소요인으로 2,947천원 감소하였으며, 잡수입에서는



예금 이자 6,151원이 증가하였습니다. 세출 결산금액은 당초 273,177천원이었으나 236,748천원으로 36,429천원 감소하였습니다. 감소요인은 운영비에서 2,294천원 감소하였고, 업무추진비 200천원 감소 인건비는 645천원 증가하였습니다. 재산조성비 1,000천원 감소하였고, 사업비에서도 의약품비가 1,420천원 감소하였습니다.

다음은 장선주민의원 2020년 1차 추경예산안을 발표하겠습니다. 2019년 당해연도 세입 예산액은 203,784천원으로 예산했지만 202,577천원으로 1,207천원 감소하였습니다. 감소 요인은 사업수입이 본인부담금 및 보호건강비 감소로 744천원 하락하였고 이월금이 463천원 하락하였습니다. 다음은 세출 예산을 발표하겠습니다. 사무비에서는 당초 151,428천원 예산이었으나 152,649천원으로 1,221천원의 인건비 증가하였고 예비비는 22,356천원이었으나 세입대비 자동 감소하여 19,928천원으로 2,428천원 감소하였습니다. 총 세출은 203,784천원에서 202,577천원으로 1,207천원 감소하였습니다. 이상입니다.

이사 허홍욱

양방의 폐업으로 사업소득이 이득이 생기는 점을 감안하여 직원들에게 돌려줄 수 있는 방안을 고려해 보셔야 할 것 같습니다.

사무원 김은자

현재 4대 보험 포함 월 급여가 1천만원 정도 지급되고 있으므로 사업이 적자일 것을 감안해 주시기를 바랍니다.

대표이사 조중형

직원복지에 도움이 되도록 더 고려해 보도록 하겠습니다.

장선주민의원 2019년 결산과 2020년 1차 추경예산안에 추가 질문이 없으시면 동의와 재청 부탁드립니다.

이사 이병희

동의합니다.

이사 전원

재청합니다.

대표이사 조중형

이견이 없으므로 장선주민의원의 2019년 결산과 2020년 1차 추경 예산안은 원안대로 가결되었음을 선포합니다.

대표이사 조중형





다음은 장선실버벨재가복지센터(가칭) 방문요양, 방문목욕시설의 시설장 임면보고를 드리겠습니다. 현재 장기요양기관끼리는 겸직이 가능하므로 무지개언덕노인전문요양센터가 장기요양기관이므로 무지개언덕노인전문요양센터 원장이 장선실버벨재가복지센터(가칭)의 시설장을 겸직하도록 하는 것에 대하여 의견을 주시기를 바랍니다.

이사 김준호

동의합니다.

참석이사 전원

에, 재청합니다.

대표이사 조중형

다른 의견이 없으시므로 장선실버벨재가복지센터(가칭) 방문요양, 방문목욕시설의 시설장은 무지개언덕요양원 원장이 겸직한다는 원안대로 가결되었음을 선포합니다.

대표이사 조중형

다음은 법인 정관변경으로 인한 법인설립허가증의 목적사업 변경 건에 대하여 말씀드리겠습니다. 현재 법인 설립허가증의 목적 사업의 종류에

1. 장선종합사회복지관 설치운영
2. 자립지원시설 미네르바의 집 설치운영
3. 장선어린이집 설치운영
4. 장애아동 및 통합전문보육시설 샘터어린이집 설치 운영
5. 실버벨 노인종합복지관 설치운영
6. 무지개언덕노인전문요양시설 설치 운영
7. 취업알선센터 설치 운영 이 등록되어 있습니다.

정관에 8. 재가노인복지시설 설치운영(장선실버벨 방문요양, 목욕, 주간·야간보호센터)으로 등록되어 있지만 이번 정관 변경으로

8. 재가노인복지시설 설치운영(장선재가노인지원서비스센터, 장선실버벨 방문요양, 목욕, 주간·야간보호센터)로 변경하여 법인설립허가증도 사업의 종류에 8번 항목 추가해야 하는 점에 대해 말씀드립니다.

이사 박봉관

원안에 동의합니다.

이사 이병희

재청합니다.



대표이사 조중형

다른 의견 없습니까? 없으시면 법인 정관변경으로 인한 법인설립허가증의 목적사업 변경  
건은 원안 가결 되었음을 선포합니다.

다음은 사회복지사업법과 노인장기요양보호법 위반에 대한 징계요구서 접수로 인한 심의  
를 하도록 하겠습니다. 징계요구서를 제출하신 실버벨노인복지관 김광수 관장님의 의견  
을 들어보겠습니다.

실버벨노인복지관 관장 김광수

네, 내부고발로 인해 2015년부터 2017년 2월까지 전 실버벨노인복지관과 주간보호센터  
관장으로 김희주 현 장선종합사회복지관 관장이 재직 중일 당시 주간보호센터의 직원이  
송영서비스를 해야 하는데 보조금으로 급여를 받고 있는 노인복지관 직원들이 송영서비  
스를 하여 부당이익을 수령했다는 이유로 고발되었습니다. 그로 인해 보조금환수 및 주  
간보호센터 20일 영업정지, 법인이미지 훼손 등 크나큰 피해를 입힌 사실이 있어 징계  
요구서를 제출하였습니다.

이사 김준호

징계요구서를 시설장이 제출할 수 있나요?

이사 조중형

해당 시설장이 그런 사실을 인지하고도 묵과하는 것은 업무태만에 속하는 것이며 시설장  
이 징계요구서를 제출하고, 법인에서는 징계위원회를 구성하여 거기에서 정하는 징계수  
위에 따라 이사회에서 적합한지, 부적합한지를 결정해야 합니다.

이사 박봉관

징계 대상자의 이야기를 들어봐야 하겠습니다.

대표이사 조중형

징계요구서가 법인에 접수되었을 때 김희주 관장에게 관련 사실을 알리고, 소명하고 싶  
은 바에 대하여 소명서를 작성해서 제출 할 것을 요구하였습니다. 소명서를 보시고 이사  
님들의 의견을 들어보도록 하겠습니다.

이사 김준호

법인 내 징계처리 절차가 복잡한 것으로 압니다. 오늘 회의로 결말이 지어지는 건지 궁  
금합니다.

이사 허홍욱

징계위원회를 구성하여 처벌 수위를 정하고 이사회 의결을 받아야 하겠습니다.



이사 박봉관

이전 대표이사로서 당시 상황을 말씀드리자면, 먼저 최종 결정은 이사회에서 결정이 되는 바 저희의 책임이 없지는 않고, 부담해야 할 각종 문제가 있고, 가벼운 사안이 아니며 저희 법인은 여러 가지로 사업이 방대한 사정인데 이번 처리를 어떻게 해야 할지 법인 입장에서 처리하면 좋을 것 같습니다. 사실상 전체 환수금은 직원포함 15명에 대하여 구상권을 청구해야 하나 그렇게 하지 않고 법인에서 부담하기로 하였고, 시설장은 30%를 부담하기로 결정하였었습니다. 이 사건이 가벼운 사안은 아니지만 제 의견은 이사회에서 최종 결정을 지어 맺음 짓는 게 좋겠다는 의견입니다.

대표이사 조중형

두 가지 의견이 나왔습니다. 절차에 따라 징계위원회를 구성하고 시간을 두고 토론하면서 진행하느냐, 아니면 이번 이사회에서 결정하는가라는 의견입니다.

이사 박봉관

개인적인 의견으로 소명서에서 보는 바와 같이 해임, 파면에 대한 사항은 아닌 것 같다고 생각합니다.

이사 배은석

이사회에서 징계위원회의 원안을 받고 처리를 하여야 한다고 생각합니다.

문제가 되는 것은 절차상의 문제입니다. 이사회가 징계위원회의 원안을 받지 않고 결정을 내려도 되는 지에 대한 절차상의 확인이 필요한 것 같습니다.

이사 허홍욱

여기서 징계위원회를 구성하고 결정지어 마무리 짓도록 하면 좋을 것 같습니다.

이사 박봉관

동의합니다.

대표이사 조중형

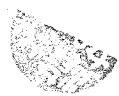
벌과금 납부외에 징계는 규정상 징계수위를 정해야 한다는 관점에서 진행되어야 합니다.

참석이사 전원

동의 및 재청합니다.

대표이사 조중형

징계위원회는 허홍욱 이사님, 이병희 이사님, 김준호 이사님, 배은석 이사님으로 구성하는 것에 동의하십니까?



참석이사 전원  
동의합니다.

대표이사 조중형

징계위원회의 회의를 거쳐 징계수위에 대한 결정을 정해서 이사회에 의견을 주시면 감사하겠습니다.

이사 허홍욱

네, 알겠습니다.

징계위원회 위원장 허홍욱

원건에 대하여 벌금은 750만원 납부하셨고, 징계 수위는 엄중 경고로 처벌하고자 합니다.

대표이사 조중형

결론은 엄중 경고인 경징계로 결론을 내려 주셨습니다. 소명은 제출 해 주신 소명서의 내용을 토대로 당사자의 의견을 대신하였습니다. 감봉 처벌에 대한 의견은 750만원을 납부하여서 이중적인 금전 부담이 된다는 차원에서 지양되었으며, 다음에 이런 일이 발생 시 책임지고 사퇴 할 것에 대한 각서를 제출하는 것으로 결론지었습니다. 이러한 처벌에 대하여 김희주 관장님은 전적으로 수용하시겠습니까?

장선복지관 관장 김희주

네, 알겠습니다. 저로 인해서 법인에 손해를 끼쳐 죄송합니다. 이사회에서 경징계 결정을 내려주셔서 감사합니다. 향후 이런 일이 발생 시 책임지고 사퇴할 것에 대한 각서를 제출할 것을 약속드립니다.

대표이사 조중형

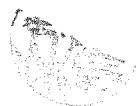
네, 수고하셨습니다. 다른 의견 없으시면 이것으로 징계요구서 접수에 대한 심의를 종결하도록 하겠습니다. 기타 토의할 사항이나, 하실 말씀이 없으시면 이사회를 마치도록 하겠습니다.

참석이사 전원

동의합니다.

사회 대표이사 조중형

에 고맙습니다. 오늘 상정한 심의 안건들에 대하여 가결해 주셔서 감사드리며 매번 깊은 관심가져주시고, 참여해 주셔서 감사드립니다. 이것으로 이사회를 마치도록 하겠습니다. 참석해주신 이사님들께 감사를 표합니다.





2020년 02월 18일

대표이사 조 중 형



이 사 이 병 희



이 사 허 홍 욱



이 사 박 봉 관



이 사 김 준 호



이 사 배 은 석



감 사 이 태 섭



사회복지법인 장선종합복지공동체 대표이사 귀하

