

## 사회복지법인 장선종합복지공동체

### 이 사 회 의 록

1. 일 시 : 2019년 07월 10일(수) 17:00

2. 장 소 : 장선복지관 1층 프로그램실

3. 참석이사 : 대표이사 박 봉 관

이 사 허 홍 욱

이 사 이 병 희

이 사 조 중 형

이 사 김 인 숙

이 사 한 우 섭

감 사 신 태 용

4. 의 안 :

① 장선종합사회복지관 2차 추경에 관한 건

② 미네르바의 집 2차 추경에 관한 건

③ 장선실버벨가가호호 주야간보호센터 3차 추경 및 폐업에 관한 건

④ 무지개언덕노인전문요양센터 정원 축소에 관한 건

⑤ 장선주민의원 양방 폐업에 관한 건

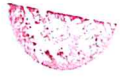
사 회 대표이사 박봉관

성원이 되었음으로 이사회를 진행하도록 하겠습니다. 장선주민의원 양방 폐업 건 입  
니다.

전 법인 사무국장 유금숙

전 사무국장으로서 제가 발언해도 되겠습니까?

전원 동의합니다.



전 법인 사무국장 유금숙

장선주민복지의원은 양방과 한방이 있습니다. 예전에는 수입이 비슷하였지만 어느 시점부터 양방의 수입이 현저히 줄어들고 있고 의사선생님 급여를 포함 인건비가 높아 적자경영을 하고 있습니다. 한방은 그나마 종전과 비슷한 수준에서 청구를 유지하고 있는 상태입니다. 양방의 수입저조로 인하여 한방의 수입으로 양방에 충당하고 있습니다. 몇 년 전부터 이런 사정이었지만 이사장님께서 법인의 취지상 어려우신 분들이 양방을 이용하시는데 불편함을 줄이고자 경영을 이어왔지만 현재 너무 큰 손실을 보고 있는 점, 또한 양방 의사선생님께서 고령으로 인하여 결손이 생기는 점이 커 양방의 청구가 적자인 상황이 연속되고 있는 실태이므로 이러한 점을 감안하여 양방폐업을 제안합니다.

사회 대표이사 박봉관

한방은 영업을 계속 해 나가나요?

전 법인 사무국장 유금숙

네, 한방은 계속 유지합니다.

양방의 월 평균 청구 금액이 400~500만원 인데 비해, 한방은 월 평균 1200만원 선을 유지하고 있습니다. 대상 어르신들이 수급자가 많이 이용하고 계셔서 영업을 계속 유지해 나가야 합니다.

이사 조중형

수익사업으로 시작한 의원시설이므로 적자라 하면 폐업하는 것이 마땅하다고 생각합니다.

사회 대표이사 박봉관

한방도 앞으로 향 후 폐업할 가능성이 있는 점을 예상하고 있어야 합니다.

전 법인 사무국장 유금숙

가까이 덕천 로터리만 보더라도 신설 한방의원, 병원들이 많이 생겨 사실상 우리 한방도 시설이 낙후하다 보니 그런 염려가 있는 상황입니다.

감사 신태용

폐업 후에 새로 영업을 가능한가요?

전 법인 사무국장 유금숙

불가할 것 같습니다.

법령에 의하면 법인 시설 안에 1개의 의원 시설만 가능한 점을 감안하여, 한방의 운



영은 계속 유지하고 양방은 폐업하고자 합니다.

양방이 있어 주간보호센터와 무지개요양센터 이용자 이용에 큰 도움이 되었던 점은 인정하지만 적자인 상황을 계속 유지하기가 어려운 상황입니다.

사회 대표이사 박봉관

예 알겠습니다. 다른 의견 있으십니까?

없으시면 원안대로 받아들이는 것에 동의하십니까?

이사 한우섭

동의안에 동의합니다.

이사 조중형

재청합니다.

사회 대표이사 박봉관

동의와 재청이 들어왔습니다. 가부를 묻겠습니다.

찬성하시면 “예” 아니면 “아니요”로 답해 주시기 바랍니다.

참석이사 전원 “예”로 답변하다.

사회 대표이사 박봉관

이상으로 2019년 장선주민의원 양방 폐업에 대한 심의 의결하여 주셔서 감사드리며, 원안대로 가결되었음을 선포합니다.

사회 대표이사 박봉관

끝으로 배포해 드린 직장 내 괴롭힘 방지법이 논의되고 있는 중 7월 16일부터 관계 법령이 시행된다고 합니다. 가해자 처벌은 물론 관리자(관리감독) 책임도 묻는다고 하니 임직원이나, 법인 또한 법인 내 각 시설에서 이러한 일이 일어나지 않도록 철저한 관리 및 관심을 기울여야 하는 점을 인지하시고 각 기관에 전달 및 주의 바랍니다.

사회 대표이사 박봉관

기타 의견이 있으시면 발언해 주시기 바랍니다.

감사 신태용

장선어린이집과 샘터어린이집의 결산보고에 대한 내용 확인 중 불미한 점이 발견되어 감사보고를 합니다.



사회 대표이사 박봉관

장선어린이집과 샘터어린이집에 대한 결산 감사보고서를 서면으로 받았지만, 기한내에 제출하지 않으셨고, 감사내용에 대해 진위 여부가 확인이 안된 바, 금번 이사회에서 상정하지 않는다고, 미리 연락을 드렸습니다만 감사님이 친히 참석하셔서 감사자료에 대한 보고서를 서면으로 제출하셨으니 이사회에서는 이를 어떻게 하시겠습니까?

이사전원

서면으로 배포 하셨으니 보고를 들어보도록 합시다.

감사 신태용

장선어린이집은 정관 위반, 공익법인 회계기준 위반, 세출예산 이월의 위반에 대한 내용, 원장 직책급의 부당과다지급, 과태료 부당납부, 물품관리 부실, 지출결의서 부실 작성, 급여 관리 부실 및 소득세 신고누락, 예산편성 부실, 결산처리를 감사 한 바 부당 또는 불미한 점이 있습니다. 주무관청에는 이미 보고를 하였습니다.

사회 대표이사 박봉관

감사 보고에 대한 거부가 아닙니다. 감사보고서의 내용에 부적절한 내용이 많아 재검토가 필요합니다. 다음 이사회에 정식 안건으로 심의하도록 하겠습니다. 정식 결산 보고서 제출을 요청합니다.

이사 한우섭

신태용 감사님의 감사보고는 본 법인의 정관에 따라 받는 것이 맞습니다. 오늘의 감사보고는 결산감사보고가 아니라 결산감사 중 확인된 문제에 대해 감사님이 보고를 하는 것입니다. 다만 지적된 문제 중 현재 복식부기는 시설에서 적용할 여건이 어려운 점이 많은 점은 고려해주시길 바랍니다.

이사 이병희

감사보고서에 보면 감사가 감사로 끝나는게 아니고, 징계 처분까지 하는 것은 부적절하다.

이사 허홍욱

정식 감사보고서를 다시 받아야 하고, 다음 이사회에서 안건으로 심의 해야 한다고 생각합니다.

이사 조중형

다음 이사회에 다시 거론하기로 하고, 감사내용을 받고, 본 건에 대한 진행 방향을





어떻게 할 것인지 협의가 필요하다고 봅니다.

이사 한우섭

감사님의 감사보고는 오늘 정식으로 받고, 다만 감사내용 중 법인이나 기관에서 해명 받아야 할 부분은 해명 받으면 되고, 부적절한 행위에 대해서는 적법한 조치를 어떻게 할 것인지 등은 다음 이사회에서 논의하면 될 것으로 보입니다.

김인숙 이사

사회복지시설은 수차례에 감사를 거치므로 감사님의 감사보고에 대한 결과 보고가 인식적으로 수용하기가 어렵다고 봅니다.

기관이 촘촘하게 감사를 받는 점을 감안하셔서 감사결과 보고에 대한 표현 방식의 순화가 필요하다고 봅니다. 이러한 점들을 고려해 주셨으면 합니다.

감사 신태용

보고 내용 중 잘못된 사항이 있다면, 수정하도록 하겠습니다.

사회 대표이사 박봉관

감사보고에 대해서는 이번 이사회에서 접수하며, 실수, 과오를 고치라고 하는 표현과, 부정비리를 저지른 것처럼 선입견을 가지고 작성하신 부분에 대해서 지적하며, 다음 이사회 전까지 해당 담당자와 면담을 통해 정확한 결과를 통한 감사보고서를 제출하셔야 합니다. 많은 시간과 노력이 필요하실 거라고 말씀드립니다.

감사 신태용

거듭 말씀드리지만, 감사로써 정관 제21조에 따라 감사결과 부정 또는 불미한 점이 발견되어 이사회와 주무관청에 보고를 하는 것이지, 안전으로 논의해 달라는 것이 아님을 다시 한번 말씀드립니다.

사회 대표이사 박봉관

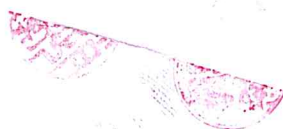
이것으로 임시 이사회를 마무리 하겠습니다.

참석해주신 이사님들께 감사를 표합니다.

참석이사 전원

“예”로 답변하다.

2019년 7월 10일



대표이사 박 봉 관



이 사 허 홍 욱



이 사 이 병 희



이 사 조 중 형



이 사 한 우 섭



이 사 김 인 숙



감 사 신 태 용



사회복지법인 장선종합복지공동체 대표이사 귀하

