

# 사회복지법인 장선복지공동체

## 이 사 회 의 록

1. 개 최 일 시 : 2018년 12월 21일(금) 15시
2. 개 최 장 소 : 장선복지관 1층프로그램실(JS)
3. 참 석 이 사 : 대표이사 박 봉 관

이 사 이 병 희  
이 사 조 중 형  
이 사 김 인 숙  
이 사 허 홍 욱

4. 의 안 : ① 2018년 법인 및 단위시설 3차(1차, 2차, ) 추경예산안 심의  
② 2019년 법인 및 단위시설 본예산안 심의  
③ 신규 외부 추천이사 선임건

### 사회 박봉관

2018년 4차 이사회를 시작하겠습니다. 바쁘신 와중에도 불구하고 참석해주신 이사님들께 먼저 감사드립니다. 대표이사를 포함한 이사 4명이 참석하여 이사회 성원이 되므로 회의 개최를 선언합니다.

이번 이사회는 1. 2018년 법인 및 단위시설 3차(1차, 2차) 추경예산 심의 2. 2019년 법인 및 단위시설 예산 심의 및 신규 외부 추천이사 선임건 순으로 진행되었습니다.

먼저 장선종합복지공동체 1차 추경안에 대한 심의가 있겠습니다. 류금숙 사무국장께서 설명 드리겠습니다.

### 사무국장 류금숙

장선종합복지공동체 1차 추경안에 대해 설명 드리겠습니다.

1차 추경의 세입부문에서는 36,247천원으로 본예산과 비교하여 3,666천원의 세입이 감소하게 되었습니다. 감소 요인으로는 장선실버벨주야간보호센터의 전입금이 8,000천원 감소하였으며, 이월금은 4,598천원 증가되었습니다.

다음은 세출부분입니다. 세출에서는 사무비가 6,600천원 감소하였으며, 이는 제세공과금 예산은 증가하였으나 수용비 및 수수료 및 여비 등에서 감소되었습니다. 전출금에서는 장선종합사회복지관 전출금이 5,000천원 감소되었습니다.

다음은 주민복지의원 1차 추경안에 대해 설명 드리겠습니다.

세입 부분입니다. 1차 추경은 254,645천원으로 본 예산과 비교하여 42,156천원 감소되었습니다. 세입에서는 사업수입이 54,436천원 감소하였으며 이는 양방의원 의사의 교체와 무료예방접종의 확대에 의해 사업수입이 감소하였으며, 잡수입의 증가는 장선주민의원의 복구보건소 무료예방접종 지정으로 접종수수료로 인해 증가되었습니다.

다음은 세출부분입니다. 세출에서는 사무비 37,823천원이 감소하였으며 감소요인은 병원 경영 정상화를 위해 인원 축소와 근무시간 축소에 의해 인건비 및 수용비 및 수수료가 감소되었으며, 사업비는 9,000천원이 감소하였으며 감소요인은 독감무료접종으로 인해 독감 접종 인원감소로 의약품비가 감소되어 사업비가 감소되었습니다.

다음은 장선종합복지공동체 2019년 예산안입니다. 세입 예산은 39,893천원으로 전년도 예산안과 비교하였을 때 3,646천원이 증가되었으며, 시설 전입금에서는 장선실버벨주야간보호센터의 5,000천원의 전입금이 감소하였으며, 이월금이 증가되었습니다.

세출 부분입니다. 세출에서는 사무비가 12,100천원 증가하였으며 이는 업무추진비 및 운영비가 전반적으로 증가하였으며, 전출금은 시설 전입금 3,000,000원이 감소하였습니다.

다음은 주민복지의원 2019년 예산안입니다. 세입 부분입니다. 세입예산은 264,023천원으로 전년도와 비교하여 9,378천원 증가되었습니다. 세입에서는 사업수입이 18,956천원 증가하였으며 이는 양방의원 의사선생님의 적극적인 진료로 인하여 이용자가 증가하는 추세이며 접종비 대상자도 함께 동반 증가로 사업수입을 증액 편성하였습니다.

다음은 세출부분입니다. 세출에서는 사무비는 9,345천원이 증가하였으며 이는 직원 인건비 상승과 운영비가 증가되어 사무비가 증가되었으며, 사업비는 의약품비 증가로 인해 5,000천원 증액 편성하였습니다.

장선종합복지공동체와 장선주민의원의 2018년 1차 추경 예산안과 2019년 예산안을 보고 드립니다.

이사 허홍욱

최근에는 주민복지의원 근무시간을 조절하여 운영을 하는데 여름에는 어떻게 하나요?

사무국장 류금숙

여름에도 시간을 조절하여 운영을 하면 될거 같습니다. 주민복지의원을 이용하시는 어르신들이 거의 9시에서 10시 사이에 대부분 오시고 오전에 많은 이용자가 이용한다고 보시면 될거 같습니다.

이사 이병희

시간을 축소 시키면 인건비 지출이 조금 줄어들지 않나요?

사무국장 류금숙

맞습니다. 근무 시간이 줄어들면 인건비가 줄어들고 현재 약 2백만원의 인건비가 절감되고 있는 상황입니다.

대표이사 박봉관

현재는 의사 2명, 간호사 3명, 오전 타임 물리치료사 1명의 인력으로 운영을 하는 중입니다.

이사 조중형

2019년 주민복지의원 예산안에 직원 인건비 중 최저임금에 해당하는 직원들이 있습니까?

사무국장 류금숙

없습니다. 저희는 모든 직원들에게 최저임금보다 많은 임금을 지급하고 있습니다. 인건비가 상승된 것은 최저임금이 오른 비율과 비슷하게 임금을 올렸기 때문에 인건비가 올랐다고 보시면 될거 같습니다.

대표이사 박봉관

2019년 법인 세출 예산안에서 업무추진비와 운영비는 무슨 차이가 있습니까?

사무국장 류금숙

업무추진비는 회의비 및 법인 운영을 위해 집행하는 경비이며, 운영비는 업무를 운영할 때 필요한 수용비 및 수수료, 공공요금, 제세공과금, 기타운영비 등을 의미합니다.

사회 박봉관

다른 질의가 없으시면 신규외부이사 선임건에 대해 설명 해주시기 바랍니다.

사무국장 류금숙

다음은 기타 안건으로 신규 외부이사 선임건에 대해 말씀드리겠습니다. 현재 법인 외부이사이신 임혁 이사님께서 학교 업무로 인해 해외로 출장을 가야하는 사정으로 사임을 요청하신 상황으로 신규 외부 추천이사 한분을 선임하고자 하고자 합니다. 추천이사 3분에 대해서 간략하게 소개하면 현재 고신대학교 사회복지학과 배은석 교수님과, 동서대학교 사회복지학부 윤성호 교수님, 마지막으로 부산시 동구에 위치한 아동시설 미애원 박서춘 원장님 이렇게 3분이 추천대상자로 구청에서 추천을 받은 상황입니다. 이사님들의 의견 부탁드립니다.

사회 박봉관

현재 저희 법인의 이사가 총 7명의 2명의 외부이사인데 그 중 한명이 임혁 이사인데 학교 업무로 너무 바빠서 사의 의사를 내셔서 다른 한분을 선임해야 하는 상황입니다. 이사님들의 적극적인 의견 부탁드립니다.

이사 김인숙

제가 추천이사 3분을 다 알고 있습니다. 추천을 한다고 하면 미애원 박서춘 원장님의 경우 장선법인이 아닌 다른 곳 활동도 많이 하시기 때문에 부적합해 보이며, 배은석 교수님은 교수가 된지 얼마 안되기 때문에 임혁 교수님에 이어서 나이나 전문적인 면에서 윤성호 교수님을 선임하는게 좋을 것으로 보입니다.

사회 박봉관

김인숙 이사께서 적극 추천하셨는데 다른 이사님들의 의견은 없으신지요?

이사 전원

‘예’로 답하다.

사회 박봉관

그렇다면 이사님들의 의견에 따라 윤성호 교수를 이사로 선임하는 것으로 하겠습니다.  
다른 의견이나 질의가 없으신가요?

이사 허홍욱

장선종합복지공동체 및 장선주민복지의원 2018년 법인 및 단위시설 3차(1차, 2차) 추경 예산 심의와 2019년 법인 및 단위시설 예산 심의 및 신규 외부이사 선임건에 대하여 원안대로 받기를 동의합니다.

이사 이병희

동의에 제청합니다.

대표이사 박봉관

동의와 제청이 들어왔습니다. 가부를 묻습니다.

가하시면 “예” 아니면 “아니오”로 답해 주시기 바랍니다.

참석이사 전원 “예”로 답변하다.

사회 박봉관

금일 장선종합복지공동체 2018년 법인 및 단위시설 3차(1차, 2차) 추경예산 심의와 2019년 법인 및 단위시설 예산 심의 및 신규 외부이사 선임건에 대하여 원안대로 가결해 주심에 감사드립니다. 바쁘신 와중에도 참석해주신 이사님들께 다시 한 번 감사드리며 이사회를 마치도록 하겠습니다. 감사합니다.

2018. 12. 21.

대표이사

이복봉 (인)

이

사 이흥국 (인)

이

사 조광경 (인)

이

사 이병익 (인)

이

사 김민숙 (인)

사회복지법인 장선종합복지공동체

# 이 사 회 의 록

1. 일 시 : 2018년 12월 21(금) 10시 30분

2. 장 소 : 장선종합사회복지관 프로그램 1실

3. 참석이사 : 대표이사 박 봉 관  
이 사 이 병 희  
이 사 조 중 형  
이 사 김 인 숙  
이 사 허 홍 욱

4. 의 안 : 1. 2018년 장선실버벨제가노인지원서비스센터, 장기요양보험(방문요양, 방문목욕) 3차 추경 예산안 심의(건)

2. 2019년 장선실버벨제가노인지원서비스센터, 장기요양보험(방문요양, 방문목욕) 본 예산안 및 특별예산안 심의(건)

3. 운영규정 변경 심의(건)

## 사 회 박봉관

다음은 재가노인지원서비스센터, 노인장기요양보험(방문요양, 방문목욕) 2018년 3차 추경 예산안, 2019년 본 예산안, 특별 예산안 및 운영규정 변경에 대한 심의를 시작하겠습니다.

## 센터장 김정형

재가노인지원서비스센터, 노인장기요양보험 방문요양, 목욕 2018년 3차 추경 예산안, 2019년 본 예산안, 운영규정 변경 순으로 설명 드리겠습니다.

장선실버벨제가노인지원서비스센터 2018년 3차 추경 예산안에 대해 설명 드리겠습니다.

3차 추경 세입 예산은 4,004,000원 감소된 144,333,000원으로 편성하였습니다. 세입 예산에서 후원금 수입은 비지정후원금이 1,000,000원 증가되었으며, 전입금의 경우 5,000,000원 감소되었는데 이는 사업비 중 도매 및 장판 후원, 나들이 식사비 후원, 밀반찬 서비스 돼지고기 등의 후원물품을 지원받아 사업을 진행하게 됨에 따라 사업비 예산이 절감되어 전입금이 감소되었음을 보고

드립니다.

세출의 경우 운영비 감소는 부산재가노인복지협회 연수 미참가와 운영비 예산 절감으로 인해 감소되었으며, 사업비 감소는 세입에서 설명 드린 바와 같이 후원물품 지원으로 인해 사업비 예산이 절감되었음을 보고 드립니다.

다음은 장기요양사업인 방문요양, 방문목욕 3차 추경을 설명드리겠습니다.

3차 추경 세입 예산은 41,850,000원 감소한 493,083,000원으로 편성하였으며, 세입 예산의 감소 원인으로는 본인부담금 및 사업수입에서 대상자의 장기 입원 및 사망으로 인한 대상자 감소로 본인부담금 및 사업수입이 감소하였습니다. 잡수입은 361,000원이 증가하였으며 이는 한국전력 냉난방기 지원금 및 요양보호사 직무교육 환급금으로 인하여 잡수입이 증가되었음을 보고 드립니다.

세출에서 사업비 감소는 대상자 감소로 인하여 요양보호사 인건비가 감소하여 사업비가 감소하였으며, 전출금의 감소는 재가노인지원서비스센터의 전출금이 감소하여 전출금이 감소하였습니다.

다음은 재가노인지원서비스센터, 2019년도 본 예산안에 대해 말씀드리겠습니다.

2019년 세입 본 예산은 3,118,000원 증가된 147,451,000원으로 편성하였습니다. 세입 예산에서 후원금 수입의 감소는 비지정후원금의 감소로 후원금 수입이 감소되었으며, 전입금 증가는 인건비 및 사업비 증가로 인해 전입금이 증가되었음을 보고 드립니다.

세출에서는 인건비가 증가되었으며, 증가 이유는 2019년 호봉 상승으로 인한 급여 증가로 전체적인 인건비가 증가되었으며, 나머지 항목에서는 큰 폭의 증감 없이 편성되었음을 보고 드립니다.

다음은 장기요양사업인 방문요양, 방문목욕 2019년 본 예산안에 대해 말씀드리겠습니다.

2019년 세입 본 예산은 73,210,000원 증가된 566,293,000원으로 편성하였습니다. 세입 예산 중 본인부담금은 2,904,000원이 감소하였으며 감소 원인은 일반수급자의 본인부담금 경감대상자의 확대에 따라 감소되었습니다. 사업수입은 93,836,000원 증가하였으며 이는 장기요양수가 상승으로 인한 사업수입이 증가되었음을 보고 드립니다.

세출에서 인건비 증가는 장기요양 대상자 증가로 인해 요양보호사 채용 및 급여 상승으로 인건비가 증가되었으며 인건비 비율 의무화에 따라 2019년 인건비 비율을 2018년 비율과 동결된 86.4%의 비율에 맞춰 인건비를 지급하여야 함에 따라 그에 준하는 인건비를 편성하였습니다. 전출금은 3,000,000원 증가되었으며 이는 재가노인지원서비스센터의 인건비 및 사업비 증가로 인해 전출금이 증가되었습니다. 환경개선준비금의 감소는 2019년 환경개선준비금의 미적립으로 인하여 2,000,000원의 예산이 감소되었습니다.



다음은 2019년 특별회계에 대해서 보고 드리겠습니다.

2019년 특별회계는 2018년 이월금 75,233,000원이 이월되었으며, 2019년 특별회계는 10,000,000원 증가된 85,223,000원으로 편성하였습니다.

다음은 운영규정 변경 건입니다.

운영규정 제2편 복무관리 제 7절 휴일 및 휴가 규정에 대한 변경으로 기존 규정에는 직원의 휴가는 연가, 병가, 공가, 특별휴가, 포상휴가로 규정되어 있으나, 2018년 부산시 사회복지법인 및 시설 업무가이드 복무관리 규정의 장기근속유급휴가의 신설로 장기근속유급휴가를 추가하고자 합니다. 관련된 자세한 내용은 아래 표를 참고하시면 될 것으로 보이며, 변경 후에는 부산시 사회복지법인 및 시설 업무가이드 복무관리에 의거하여 실시하고자 합니다.

이사 박봉관

장기근속유급휴가라는 규정은 본 센터만이 아닌 다른 시설이나 법인도 적용된다는 말씀이신가요? 새로 신설된 내용입니까?

센터장 김정형

네, 사회복지사 처우와 관련하여 신설된 규정입니다. 운영규정 변경을 하여 사용을 하는 것이 맞다고 생각하여 안전을 올렸습니다.

이사 조중형

근무한지 10년 된 근로자가 1년에 총 쓸수 있는 시간이 얼마나 된다는 말입니까?

센터장 김정형

표에서 보시는 것은 매년 쓸수 있는 휴가 개수가 아닙니다. 10년에서 20년 사이에 10개를 쓰고, 20년에서 30년 사이에 10개를 쓰는 개념이라고 보시면 될 것 같습니다.

이사 조중형

1년에 10개를 쓰는게 아니네요? 그럼 1년에 하루를 쓰는 개념이네요.

이사 이병희

휴가를 쓰면 월급이 나가는거 아닙니까? 안쓰면 보상을 해줍니까?

센터장 김정형

장기근속휴가는 유급휴가입니다. 대체적으로 사회복지사의 이직율이 높은 편이라 한 기관에서 오

래 근무를 하면 그만큼의 처우를 대우해주자라고 생긴 휴가라고 보시면 될 것 같습니다. 따로 연가보상비처럼 보상을 해주지는 않습니다.

이사 허홍욱

2019년 장기요양수가 어느 정도 올랐습니까?

센터장 김정형

수가상승율은 4.32%입니다. 주간보호에 비해 상승률이 큰 편은 아니나 저희 센터의 경우 대상자가 많다보니 1억 가까이 예산이 증가하였습니다.

이사 허홍욱

그랬을 경우 경제적으로 대상자들에게 부담이 갈 수는 없나요?

센터장 김정형

대상자에게 가는 부담은 줄어들었으며 직장인 및 지역가입자들이 납부하는 장기요양보험료율은 증가 되었습니다.

사 회 박봉관

장선설버벨재가노인지원서비스센터에 다른 의견이나 질의 없으신가요?

이 사 이병희

원안대로 2018년 3차 추경 예산(안)과 2019년 본 예산(안), 특별회계(안) 및 운영규정 변경건에 동의합니다.

이 사 조중형

동의안 재청합니다.

사 회 박봉관

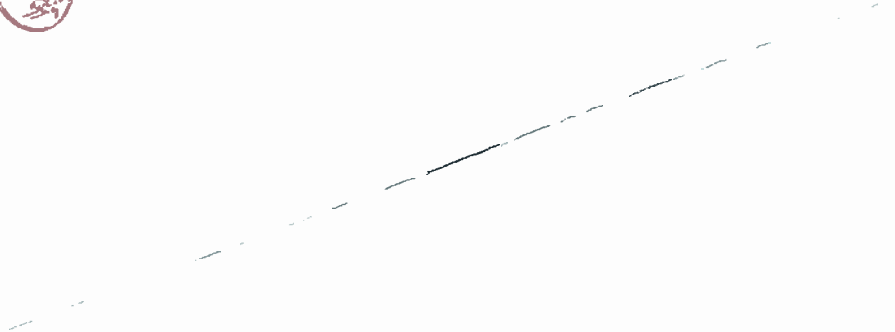
원안대로 받기로 동의 및 재청이 들어왔습니다.

이의 없으신지요. 없으면 가부를 묻겠습니다.

동의하시면 “예” 로 아니면 “아니오”로 답해 주시기 바랍니다.

이사전원 “예”로 답하다.

오늘 상정한 2018년 3차 추경 예산(안)과 2019년 본 예산(안), 특별회계(안) 및 운영규정 변경건을 원안대로 가결해 주셔서 대단히 감사드립니다.



2018. 12. 21.

대표이사

이종복



이

사 허홍욱



이

사

김종형



이

사

이병희



이

사

김민숙



사회복지법인 장선종합복지공동체

사회복지법인 장선종합복지공동체  
미네르바의 집  
이 사 회 의 록

1. 일 시 : 2018년 12월 21일(금)
2. 장 소 : 장선복지관 1층 프로그램실
3. 참석이사 : 대표이사 박봉관  
이 사 조중형  
이 사 이병희  
이 사 허홍욱  
이 사 김인숙
4. 의 안 : 2018년 미네르바의 집 3차 추경 예산(안) 심의  
2019년 미네르바의 집 예산(안) 심의

사 회 대표이사 박봉관

성원이 되었으므로 이사회를 진행하도록 하겠습니다. 2018년 미네르바의 집 2018년 3차 추경 예산(안) 및 2019년 예산(안)에 대한 심의가 있겠습니다.

원 장 최중열

유인물을 보시면서 설명 드리겠습니다. 먼저 2018년 미네르바의 집 3차 추가 경정 예산(안)에 대해 설명 드리겠습니다. 세입은 당초 303,075천원에서 1,757천원 감소한 301,318천원으로, 첫 번째로 보조금 감소요인은 당초 2018년 운영비 예산을 정원인 29명으로 편성하였으나, 보호기간 종료로 인해 퇴소자가 발생하여 2018년 12월 21일 현재 입소자가 25명으로 감소하여 18년도 운영비를 감액 편성 하였습니다. 두 번째로 후원금 증가요인은 12월에 긴급 의료비 지원 사업에 선정 되어 후원금수입이 37,000천원에서 38,500천원으로 1,500천원 증가하였습니다. 다음은 세출입니다. 당초 303,075천원에서 1,757천원 감소한 301,318천원으로, 첫 번째로 사무비는 247,359천원에서 3,000천원이 감소한 244,359천원으로 감소요인은 업무추진비 및 공공요금, 수용비 및 수수료등을 절약하여 감소하였습니다. 두 번째로 재산조성비는 자산취득비(김치냉장고, 컴퓨터구입)의 증가 및 공사비 감소로 462천원이 증가하였습니다. 세 번째로 사업비는 프로그램 개편(나들이 프로그램) 및 지역사회 후원 등으로 인한 명절선물비 감소 등으로 사업비가 6,420천원이 감소하였습니다. 네 번째로 예비비는 세입대비 자연 증가 분입니다.

사 회 대표이사 박봉관

최중열 원장께서 보고하신 2018년도 3차 추경 예산(안)에 대해서 질의하여 주시기 바랍니다.

이 사 조 중 형

후원금 수입이 증가한 요인이 궁금합니다.

원 장 최 중 열

미네르바에 입소하고 있는 입소자 강\*\*의 병원진료비가 부족하여 삼성카드에서 후원하는 치료비 긴급 지원 사업에 지원하여 선정되어 후원금 수입이 증가하였습니다.

이 사 조 중 형

혹시 긴급의료비 지원사업은 신청하면 모두 선정되는 건가요?

원 장 최 중 열

아닙니다. 관할 시군구에 신청하는 긴급의료비지원과 달리 시설에서 프로포절을 작성하여 선정이 되면 지원하는 긴급의료비지원입니다.

이 사 조 중 형

네. 그렇군요. 부연 설명 잘 들었습니다.

사 회 대표이사 박봉관

더 이상 질의할 내용이 없으시면 이어서 2019년도 예산(안)에 대하여 심의하도록 하겠습니다. 최중열 원장은 2019년도 예산(안)에 대해서 설명해주시길 바랍니다.

원 장 최 중 열

2019년 예산안에 대해 설명 드리겠습니다. 세입은 당초 301,318천원에서 14,159천원이 감소한 287,159천원으로, 첫 번째로 보조금은 11,482천원 증액 편성하였으며, 증액요인은 2019년 예상 인건비 반영 및 입소정원(29명) 운영비 신청으로 증액되었습니다. 두 번째로 후원금이 24,310천원이 감소하였고, 감소요인은 2018년은 한화태양광발전설비 지원 사업 선정으로 예산이 이천오백만원 가량 책정되어있었기 때문에 19년도에는 감액 편성하였습니다. 하지만 2019년에는 자몽프로젝트(프로그램)사업 선정 예상으로 7,090천원의 지정후원수입을 증액 편성하였습니다. 세 번째로 잡수입은 2019년 사회복지실습 실시 예정으로 1,000천원 증액 편

성하였습니다. 세출은 당초 301,318천원에서 14,159천원이 감소한 287,159천원으로, 첫 번째로 사무비는 당초 244,359천원에서 257,759천원으로 13,436천원이 증액 편성 하였으며, 세입예산 보조금 수입 예산 편성과 동일한 이유로 증액 편성하였습니다. 두 번째로 재산조성비는 34,469천원에서 27,899천원이 감소한 6,570천원으로 당초 2018년도 예산은 한화태양광공사비용 편성이 되어 있었고 그 금액을 감액 편성 하였습니다. 세 번째로 사업비는 14,689천원에서 8,091천원이 증액된 22,780천원으로 프로그램 세분화 및 다양화, 자물사업프로젝트 선정 예상 등의 신규프로그램 반영으로 증액 편성되었습니다. 예비비는 세입대비 자연 감액 편성되었습니다.

사 회 대표이사 박봉관

최중열 원장께서 보고하신 2019년도 예산(안)에 대해서 질의하여 주시길 바랍니다.

이 사 허 홍 욱

미네르바의 면적이 얼마나 됩니까? 면적이 적고 시설이 노후된 것으로 하는데 태양광 설치가 가능하던가요? 안전상에 문제는 없습니까?

원 장 최 중 열

네. 미네르바의 집 연면적은 724.52㎡입니다. 한화태양광업체에서 사전 방문을 통해 시설 옥상을 확인하고 시설 규모에 맞는 9kw용량의 태양광 발전설비를 설치하였습니다. 12월에 한국시설안전관리공단에서 소규모 취약시설 안전점검을 실시하였고 현재 별다른 문제는 없습니다.

사 회 대표이사 박봉관

예전에 태양열 발전시설이 고장이 많아 재산조성비가 많이 지출되었던 것으로 기억되는데 고장에 대비해서 시설에서 태양광 발전 설비의 관리에 만전을 기해 주시길 바랍니다.

원 장 최 중 열

네. 실시간 확인 어플과 정기, 수시로 체크하여 태양광 발전설비 관리에 힘쓰도록 하겠습니다.

사 회 대표이사 박봉관

부연설명 잘 들었습니다. 더 이상 질의할 내용이 없으시면 미네르바의 집 2018년 3차 추경 예산(안) 및 2019년 예산(안)을 원안대로 받는데 동의하시겠습니까?

이 사 이 병 희

미네르바의 집 2018년 3차 추경 예산(안) 및 2019년 예산(안)에 동의합니다.

이 사 김 인 숙

동의안 재청합니다.

사 회 대표이사 박봉관

미네르바의 집의 2018년 3차 추경 예산(안) 및 2019년 예산(안)을 원안대로 받기로 동의 및 재청이 들어왔습니다. 이의 없으신지요. 없으시면 가부를 묻겠습니다. 가하시면 “예” 로 아니면 “아니오”로 답해 주시길 바랍니다.

이사전원

“예” 로 답하다.

사 회 대표이사 박봉관

미네르바의 집 2018년 3차 추경 예산(안) 및 2019년 예산(안)의 대한 심의에 대해 감사드립니다.



2018. 12. 21.

대표이사 이종복 (인)

이 사 이종복 (인)

이 사 조종경 (인)

이 사 이병희 (인)

이 사 김민욱 (인)

사회복지법인 장선종합복지공동체

# 사회복지법인 장선종합복지공동체

## 이 사 회 의 록

1. 일 시: 2018년 12월 21일 (금) 15:00

2. 장선종합사회복지관 프로그램1실

3. 참석이사    대표이사   박   봉   관  
                  이   사   조   중   형  
                  이   사   이   병   희  
                  이   사   김   인   숙  
                  이   사   허   흥   욱

4. 의   안   : 1. 2018년 장선종합사회복지관 3차 추가경정예산(안) 심의  
                  2. 2019년 장선종합사회복지관 신규사업계획(안) 심의  
                  3. 2019년 장선종합사회복지관 예산(안) 심의  
                  4. 2018년 발달재활서비스 2차 추가경정예산(안) 심의  
                  5. 2019년 발달재활서비스 예산(안) 심의  
                  6. 장선종합사회복지관 운영규정 개정(안) 심의

사   회   대표이사   박   봉   관

다음으로 2018년 장선종합사회복지관 3차 추가경정예산(안)과 2019년 신규사업계획(안) 및 예산(안), 2018년 발달재활서비스 2차 추가경정예산(안)과 2019년 예산안(안), 그리고 운영규정 개정(안)에 대한 심의가 있겠습니다.

관   장   김   희   주

안녕하십니까, 장선종합사회복지관장 김희주입니다. 2018년 3차 추가경정예산(안)과 2019년 신규사업계획(안) 및 예산(안), 2018년 발달재활서비스 2차 추가경정예산(안)과 2019년 예산안(안), 그리고 운영규정 개정(안)에 대해 보고드리겠습니다.

먼저, 2018년 3차 추가경정예산(안)을 보고드리겠습니다. 2018년 3차 추가경정 세입예산(안)은 1,447,793천원으로 2차추경대비 341,126천원 증가하였습니다. 사업수입과 이월금과 잡수입이 증가하였으며 보조금과 후원금수입,

전입금이 감소하였습니다. 사업수입은 333,918천원으로 2차추경대비 193,265천원 증가하였습니다. 복지관과 취업성공패키지 예산분리를 하였으나 전산시스템상 회계처리가 원활하지 않아 이번 추경에 통합하여 예산이 증가하게 되었습니다. 보조금수입은 713,892천원으로 무료급식 아동의 인원변경에 따라 2차추경대비 618천원 감소하였습니다. 후원금수입은 사랑의열매 긴급지원사업이 예산소진으로 인해 조기 종료됨에 따른 위기가정 지원금 수입 감소로 2차추경대비 6,482천원이 감소한 96,718천원으로 편성하였습니다. 하지만 지역축제인 '우리동네 재주꾼'을 통한 비지정후원금이 2차추경대비 1,118천원 증가하였습니다. 전입금은 법인전입금 잔액이 있어 금년도 예산을 모두 감액하였으며, 이월금은 취업성공패키지 예산 통합으로 인해 2차추경대비 155,843천원 증가한 298,647원으로 편성하였습니다. 잡수입은 한국전력공사 사회복지시설 냉난방기 설치지원금과 육아휴직자의 복직에 따른 고용안정지원금으로 인해 2차추경대비 4,118천원 증가한 4,618천원으로 편성하였습니다.

2018년 3차 추가경정 세출예산(안)은 2차추경대비 341,126천원 증가한 1,447,793천원입니다. 사무비와 재산조성비, 예비비 및 기타는 증가하였고 사업비는 감소하였습니다. 사무비는 취업성공패키지 예산 통합으로 인해 2차추경대비 89,899천원 증가한 728,788천원입니다. 하지만 창립30주년 기념 직원 연수 및 토론회 개최 미실시, 여비 절감을 위한 시내(중심)출장 편성으로 인해 사무비가 감소하였습니다. 재산조성비는 취업성공패키지 예산통합으로 인한 2차추경대비 2,348천원 증가한 52,758천원입니다. 하지만 정기적인 시설 및 장비 유지·관리와 자체 조치 가능한 부분은 종사자가 직접 조치함에 따라 불필요한 비용을 절감하는 등 재산조성비가 감소하기도 하였습니다. 사업비는 바우처 사업 정부예산 부족으로 인한 신규 이용자 감소, 사랑의열매 긴급지원사업 조기 종료에 따른 위기가정 지원금 감소, 각종 후원물품 수입으로 인한 후원금 사용액 절감으로 인해 2차추경대비 30,828천원 감소한 300,524천원으로 편성하였습니다. 취업성공패키지 예산 통합으로 인한 예비비 증가와 사업비, 잡지출이 감소함에 따라 예비비 및 기타는 365,723천원으로 2차추경대비 282,707천원 증가하였습니다. 이상으로 장선종합사회복지관 2018년도 3차 추가경정예산(안)에 대해 보고드립니다.

사 회 대표이사 박 봉 관

2018년 장선종합사회복지관 3차 추가경정예산(안)에 대해 질의하여 주시기 바랍니다.

이 사 이 병 희

취업성공패키지 예산은 올해 분리를 한 것으로 알고 있는데 다시 통합을 하게 되었네요?

관 장 김 희 주

취업성공패키지는 기본급을 해당 사업 외 예산을 집행할 수 없고 차년도로 이월금의 규모가 커 분리하는 것이 운영에 적합할 것으로 판단하고 진행했으나, 업무를 진행함에 있어 전산시스템으로 원만하게 처리가 되지 않아 부득이하게 마지막 추경에서 예산을 통합하기로 결정하였습니다.

사 회 대표이사 박 봉 관

예산을 통합하게 되었을 때, 자금의 성격이 다름으로 인해서 발생하는 문제는 없습니까?

관 장 김 희 주

기본급을 취업성공패키지 외에는 사용이 불가한데, 이 부분만 유의하면 문제가 될 사항이 없습니다. 과거에 기본급을 복지관 예산으로 집행해 행정처분을 받을 뻔한 이력이 있습니다. 또한 취업성공패키지를 별도의 사업자로 등록하는 방안을 알아보았는데 복지관 대표자가 아니다 보니 별도의 사업자로 등록하는 부분이 불가하였습니다.

사 회 대표이사 박 봉 관

취업성공패키지 직원도 복지관 직원입니까?

관 장 김 희 주

복지관 소속 직원입니다.

사 회 대표이사 박 봉 관

해당 사업이 부진해 사업을 종료하게 되는 경우, 해당 직원은 복지관에서 인건비를 지급하며 유지해야 하는가요?

관 장 김 희 주

취업성공패키지는 해당 사업이 선정되어야 운영할 수 있는 부분이고 사업 종료로 인해 폐업하게 되는 경우는 1개월 이내에 직원에게 알리고 일자리를 구할 수 있도록 조치하도록 되어 있습니다. 또한 내년 PT를 통해 전국 626곳의 민간위탁기관 중 35%를 퇴출할 계획이라는 안내를 받았습니다. 저희 기관은 2018년 B등급을 예상하고 있습니다. D등급 기관은 퇴출될

수 있으며, 2019년도 사업 PT에서 가장 중요한 내용은 인건비의 비중입니다. 인건비의 비중이 높아짐에 따라 2019년도 예산안에는 충분히 반영하지 못했지만 추후 추경에 검토해 반영하도록 하겠습니다. 2018년도 인건비를 과도하게 편성한 일부 기관은 벌써 재정상의 어려움을 겪고 있기도 합니다.

사 회 대표이사 박 봉 관

종사자와 관련한 부분이 강조되고 있고 예민한 부분이기 때문에 정확한 확인이 필요합니다. 추후 법적인 문제가 발생할 때 시설장이 아닌 대표자가 처벌을 받게 되기 때문에 관련 내용을 정확하게 확인하고 해당 내용을 회의록에 명확하게 기재하시기 바랍니다.

이 사 조 중 형

해당 내용에 대해 정확한 법적 기준을 확인하시기 바랍니다.

이 사 허 흥 욱

무료급식 아동이 감소하였는데, 감소 사유가 무엇인가요?

관 장 김 희 주

가족여행, 다른 일정 등으로 인한 결석이 주된 요인입니다.

사 회 대표이사 박 봉 관

서비스에 불만족해 서비스가 종료되지 않도록 부가서비스의 양과 질 향상이 중요하니 지속적인 점검 부탁드립니다.

이 사 이 병 희

고용안정지원금은 개인에게 지급하는가요?

관 장 김 희 주

해당 지원금은 기관으로 지급됩니다. 다만, 개인에게는 별도로 지급됩니다.

이 사 조 중 형

앞서 타시설이 설명한 부분에서 예산이 100%를 초과해도 100%로 설명을 하던데 여기는 100% 이상이 되어있는데 어떤 것이 맞는 건가요?

관 장 김 희 주

지적하신 부분이 맞습니다. 다만, 실무자가 작성하는 과정에서 착오가 있었습니다. 유의하여 앞으로 동일한 경우가 발생하지 않도록 하겠습니다.

사 회 대표이사 박 봉 관

장선종합사회복지관 3차 추가경정예산(안)에 대해 질의가 없으신가요?

이사전원

“없습니다.”로 답하다

사 회 대표이사 박 봉 관

이어서 2019년 신규사업계획(안)에 대해 보고하여 주시기 바랍니다.

관 장 김 희 주

2018년에 이어 2019년에도 동일하게 진행하는 사업계획은 유인물을 참조해주시기 바랍니다. 2019년도 신규사업계획(안)은 모두 4개입니다. 차례대로 설명드리겠습니다. 부산사회복지공동모금회 2019년 신청사업 ‘소나기 프로젝트’입니다. 소나기 프로젝트는 ‘소통+나눔+기쁨’의 줄임말로 지역사회내 초등학생 자녀의 양육에 어려움을 느끼는 가정의 가족관계를 증진하기 위한 양육교육 및 문화체험프로그램입니다. 2019년 연간 진행되며, 총 10가정을 대상으로 연극놀이치료, 집단놀이치료 등 집단치유프로그램과 1:1 가정방문 양육코칭 지원, 문화체험 및 사회공헌활동 등의 프로그램을 통해 자아존중감과 부모양육기능을 향상시키고 가족관계와 가족기능을 강화하고자 합니다.

‘두근 두근 푸줏간’은 지역내 정육점을 후원업체로 개발해 지역내 저소득층에게 육류를 지원하기 위한 사업입니다. 동네 식육점에는 홍보를 통해 매출 증대의 효과를 이끌어내고자 합니다.

‘우리 집을 부탁해’는 양성평등기금으로 진행하는 사업으로 일상생활에서 수납·정리에 어려움을 겪는 한부모가정 등 결손가정에 수납·정리 전문가 파견을 통해 주거환경을 개선하고 스스로 관리할 수 있는 능력을 배양하기 위한 사업입니다.

‘보이스 오브 칠드런’은 다문화가정 아동의 건강한 여가생활과 표현력 향상을 위한 성우 체험 프로그램입니다. 매해 지역주민의 욕구에 기반한 다양한 프로그램을 통해 지역사회복지를 위해 최선을 다하는 장선종합사회복지관이 되겠습니다. 이상으로 보고를 마치겠습니다.

이 사 조 중 형

해당 사업들은 모두 공동사업인가요?

관 장 김 희 주

기획은 자체적으로 진행했고 자원 마련을 위해 연계하여 진행하고 있습니다. 보이스 오브 칠드런은 구포도서관에서 강사비를 지원하는 사업이고 두근 두근 푸줏간은 자체 기획 및 진행 프로그램입니다.

이 사 김 인 숙

사업명을 참 재미있게 잘 지은 것 같습니다.

사 회 대표이사 박 봉 관

2019년 신규사업계획(안)에 대해 질의가 없으신가요?

이사전원

“없습니다.”로 답하다

사 회 대표이사 박 봉 관

이어서 2019년 예산(안)에 대해 보고하여 주시기 바랍니다.

관 장 김 희 주

2019년 장선종합사회복지관 예산(안)을 보고드리겠습니다. 2019년 세입예산(안)은 1,476,504천원으로 전년도대비 28,711천원 증가하였습니다. 사업수입과 후원금, 전입금과 이월금이 증가하였고 보조금수입과 잡수입이 감소하였습니다. 사업수입은 2018년 개설 프로그램의 정착에 따른 연간 사업수입 증액, 바우처사업 신규이용자 등록 및 월평균 이용자수 증가로 인해 전년도대비 10,182천원 증가한 344,100천원으로 편성하였습니다. 보조금수입은 민관협력체계구축사업비, 양성평등기금 예산 조정에 따른 감액으로 인해 전년도대비 3,961천원 감소한 709,931천원으로 편성하였습니다. 후원금수입은 부산사회복지공동모금회 2019년 신청사업 선정에 따른 지정후원금 증액으로 전년도대비 4,582천원이 증가한 101,300천원으로 편성하였습니다. 법인전입금은 2,000천원으로 전년도대비 2,000천원 증가였으며, 이는 노인복지사업비에 편성하였습니다. 이월금은 318,957천원으로 전년도대비 20,310천원 증가하였습니다. 2018년도 부장 대신 선임복지사 채용에 따른 인건비 차액으로 인해 이월금이 발생하였고, 운영비 지출 제한에 따른 최소한의 운영비 지출, 2018년도 저소득 청소년 교복 지원금 미집행에 따른 2019년도 이월이 주요 증가요인입니다. 잡수입은 사회복지시설 냉난방기 설

치지원금과 육아휴직자의 복직에 따른 고용안정지원금 미해당으로 전년도대비 4,402천원 감소한 216천원으로 편성하였습니다.

2019년 장선종합사회복지관 세출예산(안)은 전년도대비 28,711천원 증가한 1,476,504천원입니다. 사무비와 사업비, 잡지출이 증가하였고 재산조성비와 예비비 및 기타는 감소하였습니다. 사무비는 부장 채용 및 호봉 인상에 따른 급여 인상과 각종 업무수행 및 종사자 역량강화를 위한 교육출장 경비 확대로 전년도대비 124,737천원 증가한 853,525천원으로 편성하였습니다. 재산조성비는 2018년 취업성공패키지 사무실 이전에 따른 재산조성비 감액과 2018년도 진행된 오수관거공사 등 대규모공사가 2019년도에는 계획되지 않아 전년도대비 13,258천원 감소한 39,500천원으로 편성하였습니다. 사업비는 341,390천원으로 전년도대비 40,866천원 증가하였습니다. 부산사회복지공동모금회 2019년 신청사업 '소나기 프로젝트' 선정에 따른 신규편성과 지역사회내 자원봉사활동 활성화를 위해 현재 덕천역 중심으로 테라퓨틱케어를 통한 복지관 홍보활동에 따른 유급자원봉사비 증가, 지역내 정육점 후원 연계사업 '두근 두근 푸줏간' 신규 편성 등이 주요 증가요인입니다. 상기 지출과목 외 소정의 잡지출을 전년도대비 3,000천원 증가한 3,000천원을 편성하였으며, 사무비와 사업비가 증가함에 따라 긴급한 사안을 처리하기 위한 예비비 및 기타는 239,089천원으로 전년도대비 136,634천원 감소하였습니다. 이상으로 장선종합사회복지관 2019년도 예산(안)에 대해 보고드립니다.

사 회 대표이사 박 봉 관

2019년 장선종합사회복지관 예산(안)에 대해 질의하여 주시기 바랍니다.

사 회 대표이사 박 봉 관

사회복지관 직원 편성에 대한 기준은 있는가요?

관 장 김 희 주

기관 상황에 따라 상이하게 인력을 편성할 수 있지만 관련 업무 자격증 소지자여야 합니다.

사 회 대표이사 박 봉 관

급여 관련 규정에는 각 직급별 인원에 따라 급여가 지급되는가요?

관 장 김 희 주

전체 급여를 기준으로 지급되며, 15명을 기준으로 하고 있습니다.



북구내 사회복지관 9개소 중에서도 부장이 있는 기관이 3곳 있습니다.

사 회 대표이사 박 봉 관

부장 직제를 편성하게 되면 인건비가 최대 6개월 편성이 가능하다는 말씀인가요?

관 장 김 희 주

작년 부장 직제 공백 이후에 관리자보다는 실무자가 필요하다는 판단에 선임복지사를 채용하여 업무를 수행하고 있고 현재 인건비 범위 내에서는 15호봉 기준 부장 직제 편성시 최대 6개월간 예산 편성이 가능합니다. 일부 법인 및 시설에서는 인건비 부족분은 법인에서 지원하거나 자부담으로 부담하고 있습니다.

사 회 대표이사 박 봉 관

그렇다면 부장 직제 편성이 불가능하다는 말씀이신가요?

관 장 김 희 주

지난 2년간 과장이 업무를 총괄하며 실무까지 함께 진행하다 보니 업무를 원활하게 수행하는데 어려움이 있었습니다. 부장 직제가 편성되어 업무를 총괄한다면 좋겠지만 부장 고용시 인건비가 부족합니다. 복지관은 예산 범위내에서 인력 14명과 다복동사업 인력 1명으로 총 15명입니다. 인력을 추가로 고용하면 자부담분이 증가되어 복지관 자부담 예산으로는 어려움이 있어 법인에서 인건비 지원을 받아야 합니다. 여러 가지 판단하에 전년도 제가 장선복지관으로 처음 왔을 때 관리인이 사면하고 그 후임을 임용하지 않은 것은 업무량을 판단하였을 때 비중이 높지 않아 1명을 고용하지 않았습니 다. 장선복지관은 시설관리와 청소 등 전 직원이 다 같이 하고 있습니다. 2019년도는 예산중 시군구 부담분이 있습니다. 정확하게 내시 받은 것은 없습니다만 부장 인건비는 6개월 외 예산은 확보가 어려워 초과 편성이 불가능한 것으로 확인 하였습니다. 과거에는 인건비 잔여분에 해당하는 만큼 계약직 직원을 2~3개월 채용하기도 하였으나 해당 직원 계약 종료시 오히려 기존 직원이 해당 업무를 보완하여 진행하는 것이 효율성과 효과성이 감소되었고, 따라서 업무가 더 부담이 됩니다. 특히, 최근 북구내 상반기 사회복지관 지도점검에서 4개소가 잔여 인건비 보조금을 계약직 직원 처우개선을 위해 규정을 위반하고 집행해 그 중 3개소가 행정처분을 받기도 하였습니다. 따라서 장선복지관은 잔여 인건비를 무리해서 지출하기 보다는 반납하고 있습니다.

사 회 대표이사 박 봉 관

그렇다면 부장이 업무총괄과 실무까지 함께 수행하면 되지 않겠습니까?

관 장 김 희 주

부장 직제가 편성이 된다면 실무보다는 업무총괄에 비중을 두는 것이 기관 운영에 적합하다고 생각합니다. 하지만 업무를 총괄하는 부장을 편성하는 것 보다는 실무자가 더욱 필요한 실정입니다.

사 회 대표이사 박 봉 관

당초 부장 직제 편성을 지시하였을 때에는 이러한 예산 문제까지 함께 검토하여 결정하라는 의도였습니다. 필요하다면 법인내 인사이동을 통해 예산 문제를 원만히 조정할 수도 있습니다. 원활한 업무 수행을 위해 다음 추경예산에는 충분히 검토하여 주시기 바랍니다.

관 장 김 희 주

다음 추경에 예산 편성을 검토해보도록 하겠습니다.

이 사 조 중 형

다음 추경에서 관련 예산을 살펴해보도록 하겠습니다.

사 회 대표이사 박 봉 관

장선종합사회복지관 2019년 예산(안)에 대해 질의가 없으신가요?

이사전원

“없습니다.”로 답하다

사 회 대표이사 박 봉 관

이어서 발달재활서비스 2018년 2차 추가경정예산(안)에 대해 보고하여 주시기 바랍니다.

관 장 김 희 주

2018년 발달재활서비스 2차 추가경정예산(안)을 보고드리겠습니다. 2018년 2차 추가경정 세입예산(안)은 36,530천원으로 1차추경대비 8,173천원 감소하였습니다. 사업수입이 감소하고 잡수입이 증가하였습니다. 사업수

입은 평균 이용자수가 감소하고 대상 아동의 건강 등 개인사정으로 인한 일시중단, 당일취소 등으로 1차추경대비 8,616천원 감소한 30,984천원입니다. 잠수입은 부모휴게실 냉난방기 설치에 따른 사회복지시설 냉난방기 설치지원금으로 인해 1차추경대비 443천원 증가한 443천원입니다.

2018년 2차 추가경정 세출예산(안)은 1차추경대비 8,173천원 감소한 36,530천원입니다. 사무비와 재산조성비, 사업비가 감소하였고 예비비 및 기타는 증가하였습니다. 사무비는 평균 이용자수가 감소하고 대상 아동의 건강 등 개인사정으로 인한 일시중단, 당일취소 등에 따른 강사비와 사회보험료 감액으로 1차추경대비 8,087천원이 감소한 23,795천원입니다. 재산조성비는 직원의 원활한 시설관리로 시설관리 예산이 1차추경대비 970천원 감소한 1,430천원입니다. 사업비는 기존 교재 및 교구를 적극 활용하여 교재 및 교구 구입비를 절감하고 홍보를 위한 캐릭터를 차년도 제작하기 위해 준비함에 따라 1차추경대비 2,216천원 감소한 2,223천원입니다. 예비비 및 기타는 사무비와 재산조성비, 사업비가 모두 감소함에 따라 1차추경대비 3,100천원 감소한 9,082천원입니다. 이상으로 발달재활서비스 2018년도 2차 추가경정 예산(안)에 대해 보고드립니다.

사 회 대표이사 박 봉 관

2018년 발달재활서비스 2차 추가경정예산(안)에 대해 질의하여 주시기 바랍니다.

이 사 이 병 희

취업성공패키지는 예산을 통합하였는데 발달재활서비스는 분리하는 이유는 무엇인가요?

관 장 김 희 주

발달재활서비스는 예산 자체를 별도로 구분하여 관리하도록 규정하고 있으며, 북구청 복지행정과에 별도 예산서를 제출하여야 합니다.

사 회 대표이사 박 봉 관

추가 질의사항은 없으신가요?

이사전원

“없습니다.”로 답하다

사 회 대표이사 박 봉 관

이어서 발달재활서비스 2019년 예산(안)에 대해 보고하여 주시기 바랍니다.

관 장 김 희 주

2019년 발달재활서비스 예산(안)을 보고드리겠습니다. 2019년 세입 예산(안)은 56,306천원으로 전년도대비 19,776천원 증가하였습니다. 사업수입과 이월금이 증가하고 잡수입이 감소하였습니다. 사업수입은 2018년 12월 신규대상자가 등록하였고 2019년초 신규대상자 확보를 통해 월평균 이용자수가 증가하여 1차추경대비 16,536천원 증가한 47,520천원으로 편성하였습니다. 이월금은 전년도 사무비, 재산조성비, 사업비가 감소함에 따라 전년도 대비 3,679천원 증가한 8,782천원으로 편성하였습니다. 잡수입은 사회복지시설 냉난방기 설치지원금이 미해당됨에 따라 전년도대비 439천원 감소한 4천원으로 편성하였습니다.

2019년 세출예산(안)은 전년도대비 19,776천원 증가한 56,306천원입니다. 사무비와 재산조성비, 사업비와 예비비 및 기타 등 모두 증가하였습니다. 사무비는 월평균 이용자수 증가에 따른 바우처 강사의 인건비 및 사회보험료 증액으로 전년도대비 15,169천원 증가한 38,964천원으로 편성하였습니다. 비품구입 및 환경개선유지를 위해 재산조성비를 전년도대비 170천원 증가한 1,600천원으로 편성하였습니다. 사업비는 서비스 질 향상을 위한 교재 및 교구, 심리검사지 구입액이 증가하였으며, 홍보를 위한 캐릭터 및 관련 물품 제작비용 편성에 따라 전년도대비 15,169천원이 증가한 38,964천원으로 편성하였습니다. 예비비 및 기타는 세입이 증가함에 따라 전년도대비 1,760천원 증가한 10,842천원으로 편성하였습니다. 이상으로 발달재활서비스 2018년도 2차 추가경정예산(안)에 대해 보고드립니다.

사 회 대표이사 박 봉 관

2019년 발달재활서비스 예산(안)에 대해 질의하여 주시기 바랍니다. 제가 먼저 질문하겠습니다. 해당 사업을 진행함으로써 복지관에 발생하는 이익은 무엇인가요?

관 장 김 희 주

자부담 수익 확보를 통해 복지관 운영비로 활용 가능합니다. 다만 집행이 가능한 항목과 불가능한 항목이 있습니다.

사 회 대표이사 박 봉 관

해당 사업을 운영하지 않고 중단하게 되면 어떻게 되나요?

관 장 김 희 주

저희가 신청해서 운영하고 있는 사업이기 때문에 기관에서 사업을 중단하겠다고 하면 관련 절차만 수행하면 문제될 것이 없습니다. 지금은 관련 규정이 강화되어 자발적인 중단보다 업무수행상 지적사항에 의해 행정처분을 받게 되는 경우 사업을 운영하지 못할 수도 있습니다.

사 회 대표이사 박 봉 관

추가 질의사항은 없으신가요?

이사전원

“없습니다.”로 답하다

사 회 대표이사 박 봉 관

마지막으로 장선종합사회복지관 운영규정 개정(안)에 대해 보고하여 주시기 바랍니다.

관 장 김 희 주

장선종합사회복지관 운영규정 개정(안)에 대해 보고드리겠습니다. 금번 운영규정 개정(안)은 부산시 사회복지법인·시설 업무가이드 지침 변경에 따른 장기근속유급휴가 신설에 따른 개정(안)입니다. 이에 따라 장선종합사회복지관 운영규정 제6절 제33조의 휴가의 종류에 ‘장기근속유급휴가’를 추가하고, 제41조에 장기근속유급휴가에 대한 세부내용을 추가하였습니다. 장기근속유급휴가는 현 소속 시설 재직기간이 5년을 초과하는 경우, 근속기간에 따라 유급휴가를 부여하는 제도입니다. 위 내용 추가에 따라 일부 조항은 번호 이동도 함께 진행하고자 합니다. 이상으로 장선종합사회복지관 운영규정 개정(안)에 대해 보고드립니다.

사 회 대표이사 박 봉 관

장선종합사회복지관 운영규정 개정(안)에 대해 질의하여 주시기 바랍니다.

이 사 허 흥 욱

부산시내 모든 사회복지법인과 시설에 공통으로 해당되는 사항입니까?

관 장 김 희 주

네, 맞습니다. 부산 시내 모든 사회복지법인과 시설에 공통으로 적용되는 사항입니다.

사 회 대표이사 박 봉 관

근속기간내 장기근속유급휴가를 사용한다는 의미는 1년에 하루씩 사용할 수 있다는 말인가요?

관 장 김 희 주

꼭 그렇지는 않습니다. 평균으로 계산하면 연1회이긴 하나 해당 근속기간내에 사용하면 되기 때문에 1년에 모두 사용하여도 무방합니다. 해당 근속기간내에만 사용하면 됩니다.

사 회 대표이사 박 봉 관

추가 질의사항은 없으신가요?

이사전원

“없습니다.”로 답하다

사 회 대표이사 박 봉 관

이상으로 2018년 장선종합사회복지관 3차 추가경정예산(안)과 2019년 신규사업계획(안)과 예산(안), 2018년 발달재활서비스 2차 추가경정예산(안)과 2019년 예산(안), 장선종합사회복지관 운영규정 개정(안)에 대한 심의에 의결하여 주셔서 감사드리며, 원안대로 가결되었음을 선포합니다.

2018. 12. 21.

대표이사

홍 봉 (인) 이근

이

사

이 훈 (인) 이근

이

사

김 중형 (인) 이근

이

사

이 병희 (인) 이근

이

사

김 인숙 (인) 이근

사회복지법인 장선종합복지공동체

# 사회복지법인 장선복지공동체

## 이 사 회 의 록

1. 개 최 일 시 : 2018년 12월 21일(금) 15시 00분
2. 개 최 장 소 : 장선복지관 1층 프로그램실(JS)
3. 참 석 이 사 : 대표이사 : 박봉관  
이 사 : 조중형  
이 사 : 김인숙  
이 사 : 이병희  
이 사 : 허홍욱
4. 의 안 : ①2018년 실버벨노인복지관/장선실버벨주간보호센터/가가호호해피장선실버벨  
주야간보호센터 3차 추경 예산서 심의  
②2019년 실버벨노인복지관/장선실버벨주간보호센터/가가호호해피장선실버벨  
주야간보호센터 예산서 심의  
③장선실버벨주간보호센터 취업규칙 변경

사회 대표이사 박봉관

성원이 되었으므로 2018년 4차 이사회를 시작하겠습니다.

이번 안건은 실버벨노인복지관 및 주간보호센터, 가가호호주야간보호센터의 3차 추경예산과 2019년 예산안, 그리고 장선실버벨주간보호센터의 취업규칙 일부 변경안에 대하여 심의 의결하겠습니다.

관장 양인우

안녕하십니까. 실버벨노인복지관장입니다.

오늘 상정할 안건은 실버벨노인복지관, 장선실버벨주간보호센터, 가가호호해피장선실버벨주야간보호센터 2018년 3차 추경 예산안과 2019년 예산안 그리고 장선실버벨주간보호센터 취업규칙 변경안입니다.

먼저 실버벨노인복지관 3차 추경안입니다.

총 세입세출 예산은 2차 추경액 2,932,510천원에서 154,693천원이 감소된 2,777,817천원입니다.



먼저 세입으로는 배부해드린 자료의 사업수입에서 바우처사업 이용예정자들의 바우처카드 미발급에 인해 연간 예상수입에서 11,877천원이 감소되었고, 평생교육 목표대비 이용자수 감소로 10,500천원의 사업수입이 목표대비 미달되었습니다.

보조금수입에서는 노인사회활동지원사업 참여자의 예정자가 445명에서 380명으로 결정 진행됨에 따라 감소된 금액입니다.

후원금 수입은 예상대비 3,105천원이 감소되었으나 주택금융공사로부터 100만원 등으로 연말 후원금수입이 다소 확보되어 결산 시 감소액은 줄어들 것으로 예상됩니다.

전입금은 지역복지연계사업의 저소득생필품지원사업 중단으로 예정액보다 500만원이 미집행 되었습니다.

다음은 세출입니다.

세출과목에서 사무비는 산휴대체 계약직인력 2명의 호봉차이에 따른 인건비 차액과 제수당 및 사회보험부담비용 감소액입니다. 재산조성비는 4층 가가호호 생활실 바닥난방설치비 등 시설비로 사용예정이었으나 내년으로 연기하여 11,533천원의 세출예산이 감소되었습니다. 참고로 가가호호는 자체에서 시설비로 쓸 수 있는 예산이 없습니다. 사업비에서는 앞서 말씀드린 노인사회활동지원사업 참여자수 축소에 따라 사업비로 150,000천원이 감소되었지만, 노인돌봄기본서비스 현황조사를 위한 추가사업비 35,493천원이 증가되었고, 응급안전서비스 담당자 2개월간의 공백발생으로 인건비 미지출분 3,800천원을 포함하여 148,258천원이 감소되었습니다.

예비비 및 반환금에서는 사무비와 재산조성비 세출잔액에 따라 21,409천원의 예비비가 증가되어 58,078천원이 되겠습니다.

이상 실버벨노인복지관 세입세출 추정예산 말씀드렸습니다.

대표이사 박봉관

보조금에 인건비가 남아서 반납 되는 금액이 있습니까?

관장 양인우

노인복지관은 종합복지관과 달리 운영비와 인건비가 구분되어 예산이 편성되지 않아 인건비만 별도로 측정되어 보조금 반납이 이뤄지지 않습니다.

대표이사 박봉관

이사님들의 질의가 없으면 다음 안전으로 넘어가겠습니다.

관장 양인우

다음은 장선실버벨주간보호센터 3차 추정 예산안입니다.

주간보호센터 3차 추정 세입, 세출예산은 총 531,617천원으로 1,370천원이 감소되었습니다. 세입 감소의 주된 사유는 2018년 9월부터 장기요양 본인부담금 경감률이 15-7.5-0%에서 15-9-6%로 변경됨에 따라 입소자부담금 수입은 줄고 상대적으로 장기요양수입은 증가되었습니다. 나머지 세입은 크게 변동사항이 없습니다.

세출에 대해 말씀드리겠습니다. 사무비에서 과장 이선영의 출산휴가에 따른 대체인력 인건비와 2018년 연말성과급 미지급으로 5,207천원이 감소되었습니다.

연말성과급은 12월 장기요양수입이 결정된 후 2019년 1월 지급예정입니다. 재산조성비 700만원은 4층 주간보호실과 가가호호 사이에 연결통로공사로 예정했던 시설비예산 미집행분입니다.

사업비로는 생계비 490천원, 행사비 1,090천원의 집행 잔액으로 1,680천원이 감소되었고, 따라서 예비비 잔액도 13,498천원이 증가되어 38,583천원이 되겠습니다.

이상 장선실버벨주간보호센터 3차추정 예산안입니다.

대표이사 박봉관

주간보호센터 3차추정 예산안에 대한 질의 해 주시기 바랍니다.

이사 조중형

본인부담금 경감률에 대해서 보충 설명해 주시기 바랍니다.

관장 양인우

장기요양비스를 이용시, 본인부담금이 발생하는데 소득기준에 따라 15%, 7.5%, 0%로 책정이 되는데 이과정이 2018년 9월 이후로 15%인 대상의 본인부담금 경감이 소득기준에 따라 9%, 6%로 차등으로 지정되어졌습니다. 이에 따라 장기요양 수입구조가 변경된 내

용입니다.

대표이사 박봉관

질문이 없으시면 계속 진행하겠습니다.

관장 양인우

이어서 가가호호해피장선실버벨주야간보호센터 3차 추경예산입니다.

가가호호 주야간보호센터 3차 추경예산은 특별한 내용은 없습니다만 세출예산 사무비에  
서 종사자 연가보상비 예산에서 남은 506천원을 사업비로 366천원, 이월금으로 144천원  
전환 사용할 예정입니다.

이상입니다.

대표이사 박봉관

4층 가가호호주야간보호센터의 경우 사업진행에 변화가 있다고 ~~보통~~ 받았는데 그 부분  
에 대한 결정이 이뤄졌습니까?

관장 양인우

2019년 부산시전체사업예산이 6억에서 4억으로 축소된 것으로 알고 있으며, 시설간 배  
분에 대해서는 아직 부산시와 논의 중으로 결정되지 않았습니다. 따라서 2019년 본예산  
은 2018년 예산을 적용하여 편성을 해 놓은 상태입니다.

이사 허홍옥

잘 알겠습니다. 결정되기까지 운영에 문제가 발생하지 않도록 관리를 잘하시기 바랍니다.

관장 양인우

이어서 실버벨노인복지관 2019년 예산안입니다.

총예산은 2018년 대비 377,947천원 증가된 3,155,759천원입니다.

세입을 보시면 사업수입은 평생교육 신규프로그램개설과 이용자확보를 통하여 목표치로  
21,807천원 증액하였고, 보조금수입은 아직 확정된 것은 아니지만 노인사회활동지원사업  
의 참여자가 380명에서 400명 기준으로 제시되어 사업비 증가분 58,108천원, 노인돌봄

기본서비스 가내시 기준으로 생활관리사 41명에서 57명으로 증원하여 사업비 306,118천원을 증액 반영하였습니다.

그리고, 주택금융공사 후원으로 노인사회활동지원사업 9개월 사업단에 대한 활동공백 2개월에 대한 이음사업으로 28명이 배정되었지만 금액이 미확정되어 추경을 통하여 반영할 예정입니다.

후원금은 2018년 저소득주택개보수사업의 종료에 따라 공모후원사업비에서 7,395천원이 감소되었고, 전입금은 지역복지연계사업의 일환인 저소득생필품지원사업 종료로 주간보호센터로부터의 전입금 5,000천원이 감소되었습니다. 이월금은 2018년 결산이월금 예상액으로 62,076천원입니다.

다음은 세출입니다. 사무비는 2명의 출산휴가자 복직과 종사자 호봉인상에 따른 급여 및 제수당으로 39,609천원의 증가가 예상되고, 재산조성비는 시설비로 13,000천원을 감액하였습니다. 사업비에서는 세입에서 말씀드린 평생교육사업 목표치 상향에 따른 일부 예산증액분과 노인사회활동지원사업비와 노인돌봄기본서비스사업비 증가분 각각 60,931천원과 306,118천원을 반영하고, 응급안전서비스사업비 3,793천원 등을 인상 반영하여 388,443천원이 증액되었습니다.

예비비 및 반환금은 2019년 복지관 운영비 미확정으로 34,306천원이 감소되었습니다.

대표이사 박봉관

노인복지관의 예산중에서 노인사회활동지원사업과 노인돌봄기본서비스사업이 큰 금액을 차지하고 있습니다. 사업금액에 대한 반납이 발생하거나 하는 경우가 있지 않습니까?

이사 조중형

이 사업에 예산 집행률은 어떻게 됩니까?

관장 양인우

노인사회활동지원사업과 노인돌봄기본서비스사업은 노인복지관 예산에서 큰 비율을 차지하고 있으며, 집행에 대해서는 큰 문제가 없습니다. 공공부조의 성격을 가지고 있으므로 대부분 활동하는 참여자들의 인건비로 예산사용이 이뤄지고 있기 때문에 100%에 가까운 집행률을 보이고 있습니다.

대표이사 박봉관

예. 다음 안건으로 진행해 주세요.

관장 양인우

다음은 실버벨주간보호센터 2019년 예산안입니다.

2019년 주간보호센터의 예산은 41,972천원이 증가된 573,589천원입니다.

세입으로는 장기요양보험 본인부담금 경감률 변경에 따라 장기요양사업의 수입구조가 변경되어 입소자부담금수입에서 10,145천원이 감소되고 장기요양사업수입에서 인력가산에 따른 가산금 예상수입 30,000천원을 포함하여 31,303천원이 증가될 것으로 예상됩니다. 2018년 결산이월금은 20,076천원이 증가되어 38,583천원입니다. 잡수입은 산후대체지원금 감소분입니다.

세출에서는 직원호봉인상과 최저임금 인상에 따른 인건비 상승분을 반영하여 21,567천원 증가되었으며 재산조성비에서는 시설유지비 외에 2018년 예정하였던 4층 주간보호실과 가가호호 간 연결통로와 가가호호 바닥난방공사비 등으로 25,000천원을 책정하여 4,000천원이 증가되었습니다.

사업비는 생계비·물가인상을 반영하고 인력가산청구로 모니터링이 강화됨에 따라 제공서비스를 다양화하여 사업비 예산을 일부 증액하였습니다. 전출금으로 노인복지관 사업비 전출금 10,000천원을 반영하였고 운영충당적립금과 환경개선충당금으로 각각 10,000천원을 적립할 예정입니다.

참고로 현재 운영충당적립금은 88,742천원이 적립되어 있습니다.

대표이사 박봉관

가가호호주야간보호센터까지 이어서 진행해 주시기 바랍니다.

관장 양인우

가가호호주야간보호센터 예산안입니다.

가가호호예산은 지난 2차 추경에서도 말씀드렸지만 보조금예산 문제로 부산시와 계속 협의 중인데, 현재 2018년 전체 예산 대비 34%정도 삭감되었다고 알고는 있지만 아직 4개 수행기관에 대한 예산배분이 결정되지 않고 있습니다.

일단 세입은 2018년 예산 그대로 편성하였습니다만, 세출은 호봉인상분과 최저임금 인상

등으로 인건비에서만 5,795천원이 증가되므로 나머지 금액을 사업비로 책정하였습니다.  
향후 부산시의 운영방침이 결정되면 추경에서 반영하도록 하겠습니다.

대표이사 박봉관

알겠습니다. 다른 이사님들 추가로 질의하실 사항이 있으십니까?  
없으면 다음 안건으로 진행하겠습니다.

관장 양인우

마지막으로 실버벨주간보호센터 취업규칙개정안입니다.

배부해드린 취업규칙 변경동의서를 보시면 현재 정년을 시설장을 제외한 직원은 60세로 규정하고 있지만 업무특성이나 채용조건에 따라 요양보호사나 조리원, 운전원은 60세를 넘긴 직원이 많습니다.

그리고 이들 직종은 1년 단위로 근로계약이 이루어지고 있으므로 변경 후와 같이 정년 퇴직일은 당해년도 12월 31일로하고 1년 단위로 인사위원회 심의를 거쳐 1년 단위로 정년을 연장할 수 있도록 변경하고자합니다.

이상입니다.

이사 조중형

정년에 대한 규정이 정례화 되어 있지 않습니까?

관장 양인우

보조금사업의 경우 지침상 정년이 정해져 있습니다. 주간보호센터의 경우 사업운영 특정 상 정년이 지난 직원이 있습니다만 주간보호센터 취업규칙에 반영이 되어있지 않아 적용 코자 합니다.

대표이사 박봉관

더 이상 질문이 없으시면 2018년 3차 추경 예산안과 2019년 예산안, 주간보호센터 취업규칙 변경안을 원안대로 동의하십니까?

이사 이병희

동의합니다.

이사 김인숙

제청합니다.

대표이사 박봉관

동의와 제청이 들어왔습니다. 가부를 묻겠습니다.

가하시면 “예” 아니면 “아니오” 로 답해 주시기 바랍니다.

참석이사 전원 “예”로 답변하다.

대표이사 박봉관

실버벨노인복지관, 장선실버벨주간보호센터, 가가호호해피장선실버벨주야간보호센터의  
2018년 3차 추경예산안, 2019년 예산안, 취업규칙 변경안 심의가 의결 되었습니다.

바쁜 일정에도 참여해 주신 이사님들께 감사드립니다.

이상으로 이사회를 마치도록 하겠습니다.

2018. 12. 21.

대표이사

이복 봉 (인) 이복 봉

이

사 이복 봉 (인)

이

김 중형 (인) 김 중형

이

사 이병희 (인)

이

사 김민욱 (인)

사회복지법인 장선종합복지공동체



## 사회복지법인 장선종합복지공동체

# 이 사 회 의 록

1. 일 시 : 2018년 12월 21일(금) 15:00

2. 장 소 : 장선복지관 1층 프로그램실

3. 참석이사 : 대표이사 박 봉 관

이 사 허 홍 옥

이 사 이 병 희

이 사 조 중 형

이 사 김 인 숙

1. 무지개언덕노인전문요양센터 2018년 일반회계 2차, 특별회계 1차 추경(안) 심의(건)

2. 무지개언덕노인전문요양센터 2019년 일반, 특별회계 예산(안) 심의(건)

사 회 대표이사 박 봉 관

성원이 되었음으로 이사회를 진행하도록 하겠습니다. 오늘 무지개언덕노인전문요양센터의 첫 번째 안건은 2018년 일반회계 2차, 특별회계 1차 추경(안)과 2019년 예산안 보고를 함께 해 주시기 바랍니다. 김광수 원장께서 설명하시겠습니다.

원 장 김 광 수

먼저 일반회계 2차 추경안에 대해 말씀드리겠습니다. 2018년 1차 추경예산은 총 1,756,254천원의 세입을 예상하였으나 상반기 입소인원이 목표치에 달성하지 못하였고 하반기 입소자수의 목표는 달성하였으나 입소의 등급 및 입소시기, 입소기간, 사회복지사 채용지연에 따른 가산금 감소, 그리고 장기요양등급의 갱신 시 하향등급 판정을 비롯하여 2018년 수가인상분이 11개월분만 반영되어 63,751천원이 감소한 1,692,503천원으로 추경(안)을 편성하였습니다.

참고로 2018년 입소자수를 70명을 목표로 하였지만 계절적 특성으로 상반기 일정기간은

67명 선, 하반기에 평균 69명 선으로 유지하다 11월경 72명이 되었습니다. 그러나 월 평균 입원 2.2명으로 외박자를 합치면 입소인원은 평균 입소인원보다 다소 적다고 생각하시면 되겠습니다.

표시①번의 입소자부담금 수입에서 18,043천원이 감소된 176,173천원입니다.

앞서 말씀드린 목표 입소자수는 채웠으나 표시②의 요양급여수입은 입소자부담금수입과 같은 사유로 예산보다 41,947천원이 감소되어있습니다.

표시③의 보조금 수입에서는 직원복지수당 및 기초생활수급자 인원의 감소에 따라 3,403천원이 감소한 139,263천원이 되겠습니다.

표시④의 후원금 수입은 경기침체 및 후원자 발굴 저조 등의 이유로 예산대비 720천원이 감소한 2,880천원입니다.

이상 2018년 일반회계 2차 추경 세입(안)에 대해 말씀드렸습니다.

이어서, 세출(안)입니다.

2018년 2차 추경 세출(안)금액은 1차 추경대비 63,751천원이 감소된 1,692,503천원입니다.

표시①번의 사무비는 2018년 사회복지사 추가 배치를 상반기에 계획하였으나 하반기에 채용되었으며, 사무원의 입·퇴사와 세입감소에 비례하여 기타후생경비, 기타운영비 지출을 억제하여 49,624천원이 감소된 1,311,313천원으로 추경(안)을 편성했습니다.

표시②의 재산조성비는 자산취득비는 5,793천원이 증가하였으나 시설장비유지비에서 8,088천원을 절약하여 3,835천원이 감소한 29,853천원입니다.

③의 사업비는 장기요양급여수입의 감소에 비례하여 사업비의 지출을 억제하였고, 일부 프로그램운영비에서 책정한 외부강사비를 자원봉사자 및 자체적으로 대체하여 예산을 절감하였으며, 올해는 미세먼지로 인하여 외부 행사를 자제하고 국제심포지움등의 행사비용에서 절약하여 총 46,497천원이 감소된 236,904천원이 되겠습니다.

④번의 잡지출의 감소는 어르신 안전사고 감소로 영업배상책임보험 본인부담이 2,800천원 감소하였습니다.

⑤번의 예비비의 증가는 세입대비 추경금액의 자연 증가분입니다.

⑥,⑦번의 적립금 및 준비금은 2018년 운영충당적립금 및 시설환경개선준비금을 각각 12,000천씩 적립을 하려고 하였으나 시설환경개선준비금에 비해 운영충당적립금이 현저히 작게 적립되어 올해는 운영충당적립금만 24,000천원을 적립하고 시설환경개선준비금은 적립을 하지 않기로 하였습니다.

특별회계 1차 추경 세입(안)은 세입의 이월금 1,058천원 증감하였으나 예금이자수입 751천원 감소 등으로 인해 307천원이 증가한 69,693천원입니다. 1차 추경 세출은 2018년 준비금 및 적립금으로 각각 5,000천원을 편성하였으나 일반회계 예산의 재정이 충분하여 전액 삭감하였습니다.

다음은 2019년 예산(안)에 대해 설명드리겠습니다. 먼저 세입에서 표시한 ①,②의 입

소자부담금수입 및 요양급여수입은 상·하반기 70명을 목표로 예산을 편성하여 각각 14,637천원, 190,360천원이 증가하였고, ③번의 보조금 수입에서는 기초생활수급자 입소인원 및 직원 증가로 인한 복지수당 증가에 비례하여 예산을 편성하여 4,188천원이 증가한 143,451천원입니다.

참고로 2019년도 기초생활수급자의 생계비 예산은 2018년도 기준(월 222,950원)으로 예산 편성을 하였습니다. 아직 2019년도 생계비는 확정되지 않았습니다.

④의 이월금은 2018년 2차 추경 대비 자연적 발생분 증가 및 4/4분기 입소자 증가로 56,714천원이 증가한 110,761천원으로 2019년도 운영비로 사용할 계획입니다.

이어서 2019년 예산(안) 세출을 말씀드리겠습니다.

표시①의 사무비는 2019년 장기요양급여수가 6.08% 인상 및 2018년 최저임금 인상에 따른 요양보호사 급여인상분등으로 231,353천원이 증가한 1,542,666천원입니다. 참고로 최저임금의 인상폭이 커 요양보호사 인건비가 많이 증가함에 따라 요양보호사의 타직원의 인건비는 동결하여 자연발생적인 인건비인상분만 적용하였습니다.

표시②의 재산조성비는 시설의 노후화 및 세탁건조기, 세탁기, 생활가전 구입등 시설기자재 수리 및 구입을 위해 자산취득비 및 시설장비유지비를 11,265천원을 추가 편성하여 41,118천원입니다. ③의 사업비는 3,380천원이 감소한 233,524천원이며 그 내용 미세한지로 인해 외부프로그램보다는 실내프로그램 위주로 진행할 계획이고 전년도에 사업의 효과가 없는 프로그램은 종료하여 사업비를 감액하여 예산안을 편성하였습니다.

④의 잡지출은 사고발생을 대비하여 자부담 1,200천원 증가한 3,400천원을 편성하였고 ⑥의 준비금 및 적립금은 시설의 운영에 영향을 끼치지 않는 범위 내에서 적립할 것을 예상하여 24,000천원씩 적립예산안을 편성하였습니다.

2019년 특별회계 세입은 48,251천원이 증가한 117,944천원이며 준비금이 24,000천원이 증가하였으며, 이월금은 24,250천원이 증가한 69,694천원입니다.

특별회계 세출은 일반재정에 어려움이 없을 것으로 사료되어 편성하지 않았습니다.

이상 무지개언덕노인요양센터 2018년 2차 추경 일반, 특별회계 1차 추경 예산안 및 2019년 일반, 특별회계 예산(안) 이었습니다.

## 사 회 대표이사 박 봉 관

김광수 원장께서 보고하신 무지개언덕노인전문요양센터의 2018년 일반, 특별회계 예산(안)과 2019년 일반, 특별회계 예산안에 대하여 질의하여 주시기 바랍니다.

올해는 운영충당적립금만 적립을 한다고 하셨는데 적립금이 얼마인가요.

## 원 장 김 광 수

2017년도 식재료비를 자부담과 함께 관리하다 보니 예산의 투명성이 없어 2015년부터 2016년까지의 식재료비를 정산하여 이월시키다보니 부족한 재원을 확보하기 위해 기존의 적립금을 해약하여 2018년부터는 운영충당적립금이 줄고 식재료비 이월금이 증가

하였습니다.

사 회 대표이사 박 봉 관

현재 인원이 70명이 넘는다고 하셨는데 예산을 할 때 현재인원으로 예산 편성하는 것이 맞는 게 아닌지요.

원 장 김 광 수

현재 인원으로 예산안을 편성하면 수입과 지출이 과대하게 편성됨은 물론이고 어르신들의 등급이 일정하지 않고 입소인원 및 입소기간이 유동적이기 때문에 수입, 지출을 현실적으로 편성하기 위하여 입소하신 어르신의 평균 인원을 예상하여 예산을 편성하게 되었습니다.

사 회 대표이사 박 봉 관

자산취득비에 세탁건조기를 구입한다고 하였는데 요양원이 설립이 10년이 되었는데 아직도 세탁건조기가 없었는지요.

원 장 김 광 수

지금까지는 입소인원이 많지 않아 자연건조해도 무리가 없었는데 지금 입소인원이 70명이상으로 증가를 하다 보니 빨래양이 많아 세탁건조기를 구입하기로 하였으며 일반 대형세탁건조기는 자리가 협소하여 업소용중 작은 건조기로 결정을 하였으며 도시가스를 사용하는 건조기를 구입하기로 하였습니다.

이 사 이 병 희

야간에는 입소자들을 어떻게 관리를 하고 계신지요.

원 장 김 광 수

야간 입소자 관리는 각층마다 2명의 요양보호사가 근무하며 관리를 하고 있습니다.

이 사 조 중 형

최저임금 인상으로 사무실 직원들은 임금을 동결하셨다고 하는데 사무실 직원들은 불만이 없는지요.

원 장 김 광 수

사무실은 호봉제 임금이고 요양보호사는 최저임금을 기준으로 책정을 하고 있습니다. 그렇게 때문에 최저 임금의 인상이 이루어지면 요양보호사들은 임금이 자동적

으로 인상이며 근로기준법에 부합되며, 사무실 직원은 호봉제로 2019년 수가가 적게 인상됨을 인지시켜 자연발생적인 호봉승급분만 인상되었다고 설명하였습니다.

이 사 허 홍 옥

요양보호사는 임금 인상폭이 많은 것 같은데 사무실과 인상폭이 차이가 많이 나면 그러니 사기진작을 위해 사무실 직원들도 생각을 해 주시면 좋을 것 같습니다 좋은 일자리가 되도록 지원해주시기 바랍니다.

원 장 김 광 수 원장

네. 허홍옥 이사님의 말씀하신대로 차후 추경 및 재원확보 상황을 보고 다방면으로 노력을 하도록 하겠습니다.

이 사 이 병 희

2018년 일반회계 2차, 특별회계 1차 추경예산(안) 및 2019년도 일반, 특별회계 예산(안)에 동의합니다.

이 사 조 중 형

동의안 재청합니다.

사 회 대표이사 박 봉 관

무지개언덕노인전문요양센터의 2018년 일반회계 2차, 특별회계 1차 추경예산(안) 및 2019년도 일반, 특별회계 예산(안)을 원안대로 받기로 동의 및 재청이 들어왔습니다. 이의 없으신지요. 없으면 가부를 묻겠습니다.

가하시면 “예” 로 아니면 “아니오” 로 답해 주시기 바랍니다.

이사전원

“예” 로 답하다.

사 회

무지개언덕노인전문요양센터의 2018년 일반회계 2차, 특별회계 1차 추경예산(안) 및 2019년도 일반, 특별회계 예산(안)의 본 건에 대한 심의에 대해 감사드립니다.

2018년 12월 21일

2018. 12. 21.

대표이사

이경복 (인)

이 사

이흥우 (인)

이 사

조중형 (인)

이 사

이병하 (인)

이 사

김민우 (인)

사회복지법인 장선종합복지공동체